



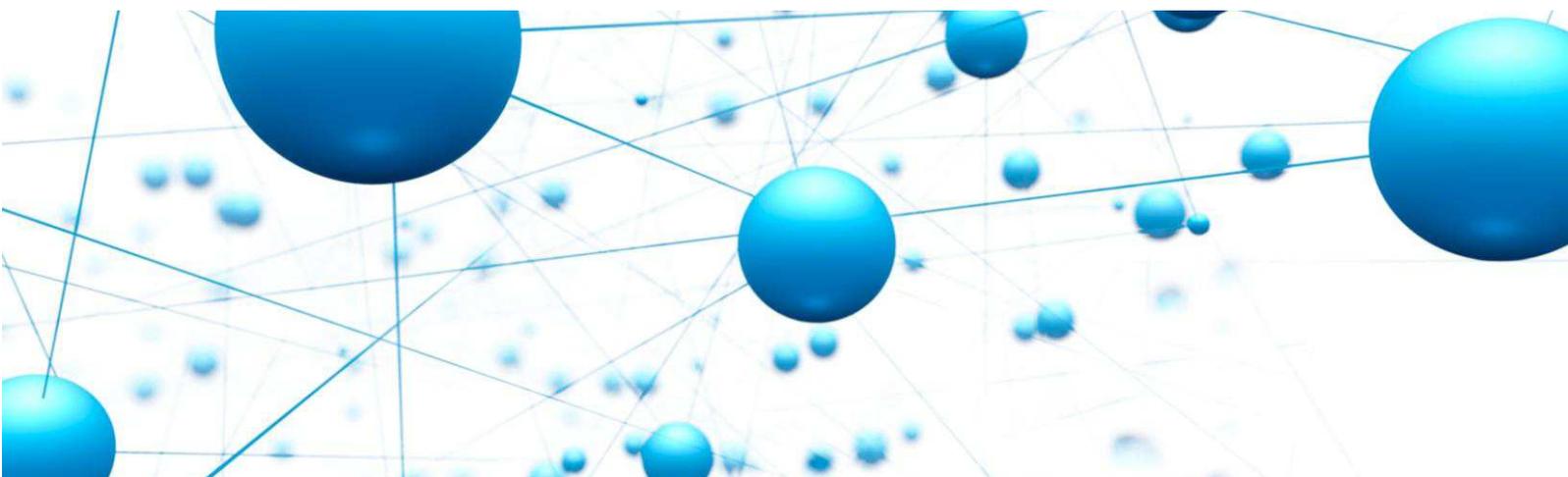
PACTO POR LA CUALIFICACIÓN Y EL EMPLEO A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN ARAGÓN

28 DE OCTUBRE DE 2022

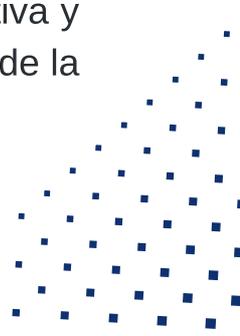


En marzo de 2021, el Consejo Aragonés de Formación Profesional, del que forman parte el Gobierno de Aragón a través de sus departamentos de Educación, Cultura y Deporte y el de Economía, Planificación y Empleo, las organizaciones empresariales CEOE Aragón y CEPYME Aragón, las organizaciones sindicales CCOO Aragón y UGT Aragón y el Consejo Aragonés de Cámaras, aprobó el V Plan Aragonés de Formación Profesional 2021-2024.

Con este punto de partida, el Gobierno de Aragón ha diseñado la Estrategia para la Cualificación y el Empleo a través de la Formación Profesional, de la que forman parte tres elementos, la estrategia de digitalización a través del Campus Digital A.0, la estrategia hacia la economía circular a través de la formación profesional y el pacto por la cualificación y la empleabilidad.



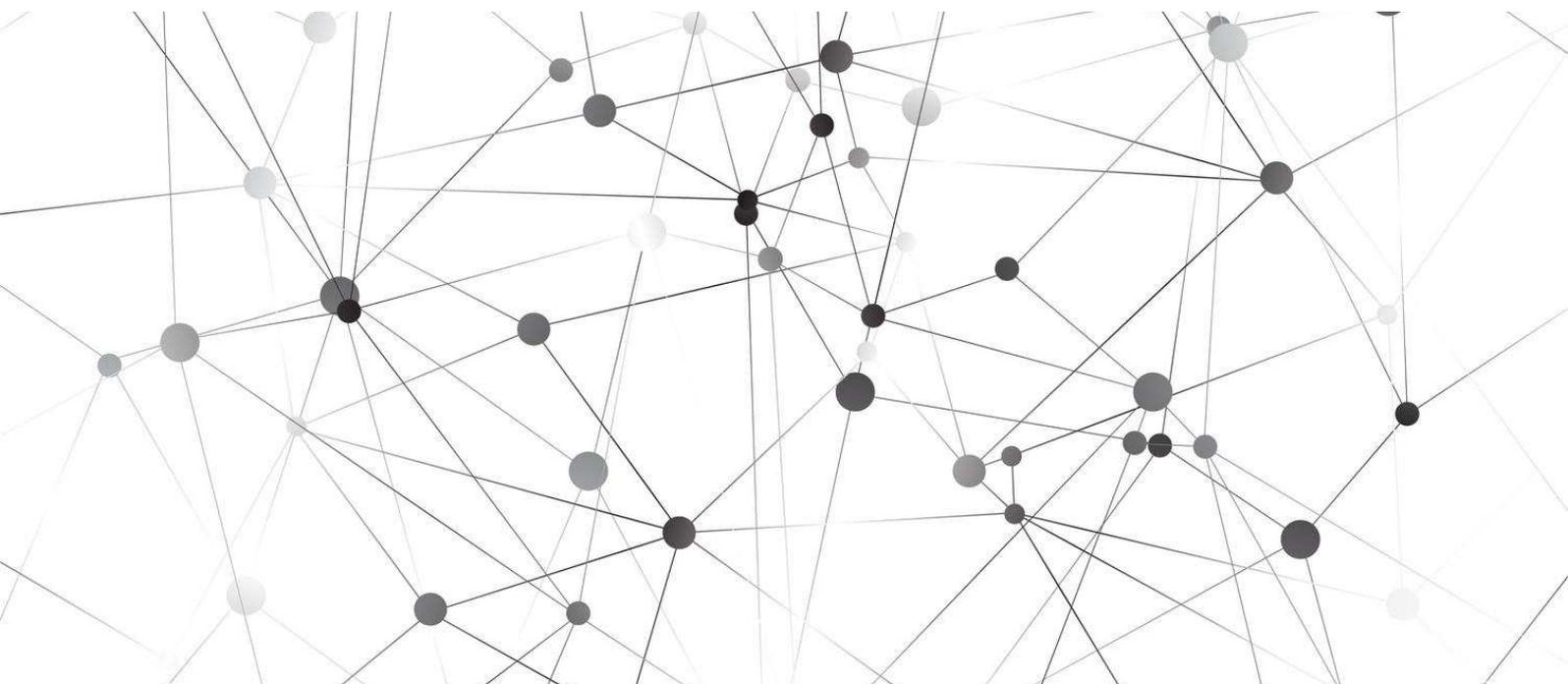
En 2022 el número de alumnado matriculados en formación profesional supera los 26.500 alumnos. Esta cifra ha ido aumentando significativamente en los últimos 5 años. La tasa de jóvenes aragoneses de entre 15 y 19 años matriculados en la formación profesional es del 18%, cifra superior a la media nacional situada en el 12% pero inferior a la media de los países de la Unión Europea y de la OCDE, establecidas en un 25% y 29% respectivamente. Al mismo tiempo, el número de personas que en 2021 se han formado a través de los distintos programas formativos del INAEM asciende a un total de 30.602. Es necesario en los próximos 3 años un esfuerzo conjunto de toda nuestra sociedad, ampliando la oferta formativa y mejorando la orientación profesional, para acercar nuestras cifras a las de la media de los países de la UE.

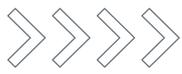




Por otra parte, de acuerdo a los datos de la Encuesta de Población Activa en Aragón, 295.300 personas, a pesar de tener una importante experiencia profesional, carecen de una titulación o certificación profesionalizante, limitando la adaptación a la digitalización de los sectores productivos estratégicos de nuestra economía y dificultando la progresión profesional de las personas trabajadoras, o incluso su empleabilidad en caso de pérdida de empleo. Necesitamos involucrar a todos los actores relevantes para acreditar las competencias profesionales adquiridas por la experiencia laboral de, al menos el 40% de la población activa aragonesa que carece de un reconocimiento formal de su cualificación, para facilitar a esta población objetivo una formación profesional adaptada a las necesidades del mercado productivo, así como una economía más verde y digital.

De acuerdo a esta misma encuesta, el promedio de horas dedicadas a la formación continua realizadas en los últimos 6 meses se sitúa en 17 horas, frente a la media de otros países como Alemania donde se sitúa en 50 horas. Los retos a los que nos enfrenta la digitalización de nuestra economía recomiendan incrementar esta cifra en todos los sectores.





OBJETIVOS COMPARTIDOS

1

Dar un impulso decisivo a la Formación Profesional, considerada como la más eficaz política activa de empleo, para lograr la cualificación profesional de 200.000 aragoneses y aragonesas en 2024, logrando que el 50% de la población activa tenga un nivel medio de cualificación.

2

Coordinar las políticas públicas e impulsar la colaboración público-privada para alcanzar el pleno empleo en Aragón en el año 2024.

3

Potenciar alianzas con empresas, entidades y clústers, en sectores estratégicos, para el desarrollo de iniciativas formativas que contribuyan y potencien la calidad de los recursos humanos como elemento diferencial.

4

Ampliar la oferta formativa de Formación Profesional ligada a los sectores estratégicos de nuestra economía en 3.000 plazas contando con toda la red de centros.

5

Reconocer y acreditar la experiencia profesional de 90.000 trabajadores aragoneses en activo.

6

Facilitar la transformación digital de los futuros profesionales de los diferentes sectores productivos a través del Campus Digital de FP.

7

Simplificar y diversificar los mecanismos que procuren la cualificación y recualificación continua de los trabajadores y trabajadoras, que resulte adecuada para mejorar su empleabilidad y satisfacer las necesidades del sistema productivo.

8

Desplegar una oferta de 15 cursos de especialización para las personas ya cualificadas.



OBJETIVOS COMPARTIDOS

9 Fomentar el emprendimiento de las personas cualificadas por la Formación Profesional, tanto a través de la implantación de módulos transversales de emprendimiento de manera generalizada en las acciones de formación para personas trabajadoras, como creando aulas profesionales de emprendimiento y viveros de empresas.

10 Mejorar la capacidad de internacionalización de las personas que estudian en formación profesional.

11 Potenciar la formación dual y otras formas de formación en alternancia con el empleo para lograr que en el plazo de 5 años se extienda a toda la formación profesional.

12 Impulsar la transición de nuestra economía hacia una economía circular a través de la formación profesional.

13 Reforzar la orientación profesional para preparar a nuestros jóvenes para el desempeño de las profesiones del futuro, así como para lograr la plena integración laboral de las personas desempleadas, especialmente de las que presentan mayores dificultades.

14 Configurar toda la Formación Profesional como elemento fundamental de la vertebración territorial, acercando la formación al territorio, con especial atención a las zonas despobladas.

15 Invertir 200 millones de euros en el desarrollo de la estrategia a través de los departamentos de Educación, Cultura y Deporte y Economía, Planificación y Empleo.

**CECAP - Confederación
Española de Empresas
de Formación**



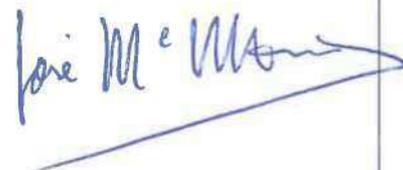
Ángel Gracia Abad

**FERE-CECA - Escuelas
Católicas**



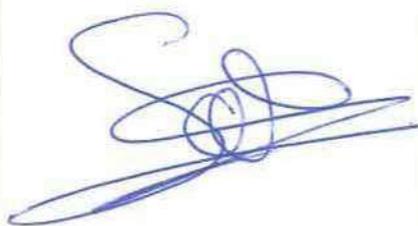
**José Luis Sampérez
Cinca**

**CECE - Confederación
Española de Centros de
Enseñanza**



**José María Marín
Velázquez**

**AJE -Asociación
Jóvenes Empresarios**



Sara Acero Núñez

**ARAHEALTH - Clúster de
la Salud de Aragón**



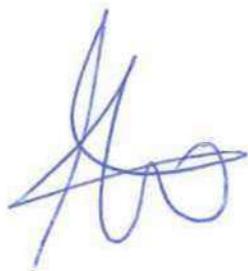
Javier Ruiz Poza

**AERA- Clúster
Aeroespacial de Aragón**



Alejandro Ibrahim Perera

**Imasporc - Clúster de
Productores de Ganado
Porcino**



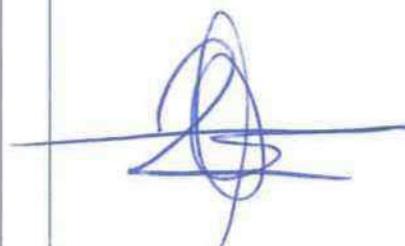
Alba García Camprubí

**CLENAR- Clúster de la
Energía de Aragón**



**Francisco Valenzuela
Jiménez**

**ALIA- Clúster Logístico
de Aragón**



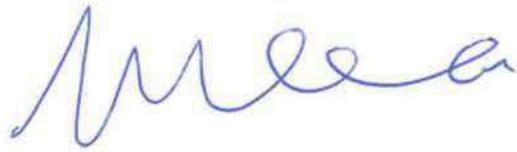
Alejandro Herráez Colón

CAAR - Clúster de la Automoción de Aragón



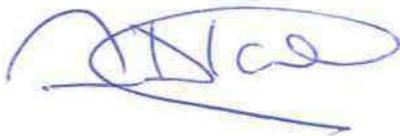
Jorge Mateo Carrillo

TECNARA - Clúster TIC de Aragón



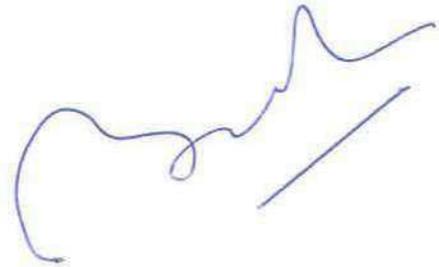
Enrique De Meer Alonso

Universidad de Zaragoza



Ángela Alcalá Arellano

Universidad San Jorge



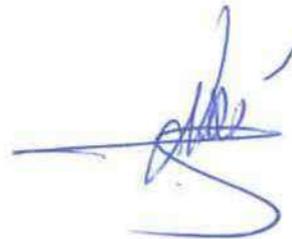
Berta Sáez Gutiérrez

Consejo Aragonés de Cámaras de Comercio



Antonio Santa Isabel Llanos

FAMCP - Federación Aragonesa de Municipios y Comarcas



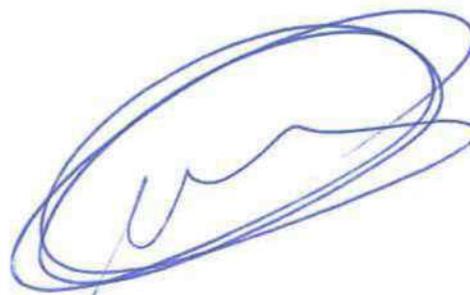
Joaquín Noé Serrano

UGT ARAGÓN



Julio Tejero Medrano

CCOO ARAGÓN



Manuel Pina Lasheras

CEOE ARAGÓN



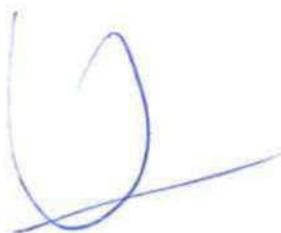
Miguel Marzo Ramo

CEPYME ARAGÓN



Carmelo Pérez Serrano

GOBIERNO DE ARAGÓN
Consejero de Educación, Cultura y
Deporte



Felipe Faci Lázaro

GOBIERNO DE ARAGÓN
Consejera de Economía, Planificación
y Empleo



Marta Gastón Menal