

OPOSICIÓN CUERPO DE MAESTROS 2026

CRITERIOS PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL CANDIDATO PARA MIEMBROS DE TRIBUNAL

Quedan **excluidas** de los listados de personal candidato las personas que se encuentren en alguna de las siguientes situaciones:

- Año sabático.
- Servicios especiales.
- Puestos en R.P.T
- Excedencias.
- Jubilaciones voluntarias y forzosas anteriores a 31/7/2026.
- Las Mujeres Víctimas de Violencia de Género, cuyos datos son tratados de manera confidencial por cuestiones de protección de la integridad física.

El **orden a seguir para formar los tribunales** será el siguiente:

1º) Personal funcionario de carrera en activo en la especialidad (excepto el personal indicado en los apartados a, b, c y d).

2º) Personal funcionario de carrera en activo en la especialidad de los apartados a, b, c y d. Se seleccionarán en el orden en que aparecen en este apartado

3º) Personal funcionario de carrera que no están en activo en la especialidad, pero están habilitados (excepto el personal indicado en los apartados a, b, c y d).

4º) Personal funcionario de carrera de los apartados a, b, c y d que no están en activo en la especialidad, pero están habilitados. Se seleccionarán en el orden en que aparecen en este apartado.

- a. Asesores a 100% de jornada con funciones en el mes de julio.
- b. Dispensas sindicales a jornada completa.
- c. Equipos directivos: Directores/as, Secretarios/as y Jefes/as de Estudios, tanto los nombrados en el curso 2025/2026 como los que vayan a tener nombramiento con fecha 01/07/2026. En caso de ser necesario, el orden a seguir para entrar a formar parte de un tribunal será:
 - Secretarios/as
 - Jefes/as de Estudios
 - Directores/as
- d. Aquellas personas que han formado parte de tribunales en la Comunidad Autónoma de Aragón a partir del año 2017 no formarán parte de los mismos hasta que no hayan sido miembros todas las personas integrantes de la especialidad.

El personal docente que se encuentre en alguna de las siguientes situaciones **podrá presentar alegación** para ser excluido de los listados de personas candidatas a tribunal una vez publicado el sorteo indicado en la base 5.2 de la Orden ECD/1886/2025, de 17 de diciembre, justificándolo documentalmente y siempre y cuando las necesidades del proceso lo permitan.

- 1) Tener concedida una reducción de jornada mayor o igual al 30% en la fecha de publicación de la convocatoria del procedimiento selectivo (09/01/2026) y haber solicitado continuar en dicha situación durante el tercer trimestre del presente curso escolar. Es necesario aportar solicitud de continuar en dicha situación en el tercer trimestre.
- 2) Tener concedida una licencia sin sueldo de tres meses en el período comprendido entre el 01/04/2026 y el 31/07/2026. Es necesario aportar documento en el que se indique las fechas de inicio y fin de la situación.
- 3) Estar en situación de incapacidad temporal y se prevea que se va a continuar en dicha situación hasta el 31/07/2026. Aportar informe médico de la baja en que se indique la duración prevista de la misma.
- 4) Estar en situación de permiso por maternidad/paternidad o lactancia. Aportar documento en el que conste la fecha de finalización del permiso.

Aquel personal docente que sea nombrado miembro de tribunal y se encuentre disfrutando de una o dos semanas de permiso en el periodo comprendido entre el 20/06/2026 y el 21/07/2026, se incorporará al tribunal correspondiente durante las semanas en las que no se esté disfrutando del permiso.

- 5) Cuando ambos progenitores con hijos menores de 12 años estén en el listado de personal candidato a tribunal y las pruebas tengan lugar fuera de la provincia de residencia, podrá excluirse a uno de los dos, a criterio de la Dirección General de Personal, Formación e Innovación.
Cuando ambos progenitores con hijos menores de 6 años estén en el listado de personal candidato a tribunal y las pruebas tengan lugar fuera de la localidad de residencia podrá excluirse a uno de los dos, a criterio de la Dirección General de Personal, Formación e Innovación.
En el caso de las familias monoparentales se aplicará lo dispuesto en los párrafos anteriores.

La Dirección General de Personal, Formación e Innovación estudiará las situaciones que se aleguen como causas excepcionales si no se contemplan en los casos anteriormente descritos.

De acuerdo con el artículo 8.4 del Real Decreto 276/2007, de 23 de febrero, quienes hubiesen realizado tareas de preparación a aspirantes a pruebas selectivas, para el mismo Cuerpo y especialidad, en los cinco años anteriores, **deberán abstenerse de intervenir**, justificándolo documentalmente.

Por tanto, quienes se encuentren en esta situación deberán ponerlo en conocimiento de la Dirección General de Personal, Formación e Innovación, presentando la correspondiente alegación a través de PADDOC, adjuntando la documentación que lo justifique.

En especialidades con más de un tribunal y cuando se dé el caso de que algún miembro del mismo y una persona aspirante tengan un vínculo familiar, se garantizará la actuación de ambos en distintos tribunales hasta el término de la primera prueba. En caso de que la persona aspirante superase la primera prueba, se procederá a sustituir al miembro del tribunal antes del comienzo de la segunda prueba.

En aplicación de la Medida 2 del Eje 2 del Plan de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito docente no universitario de la Comunidad Autónoma de Aragón 2024-2026, una vez se haya determinado las personas que van a formar parte de los tribunales, se promoverá un reparto lo más paritario posible de mujeres y hombres en la composición de los mismos.

Distribución por provincias y centro de servicio:

- 50% con destino en la localidad de examen de la especialidad.
- 25% con destino en la provincia de examen, incluidos los de la localidad del examen que no han sido seleccionados en el 50% anterior.
- 25% con destino en la Comunidad Autónoma (incluida la provincia de examen y por tanto la localidad del examen).