



b) Oposiciones y concursos

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

RESOLUCIÓN de 8 de agosto de 2023, de la Directora General de Personal, por la que se regula la fase de prácticas de los/as aspirantes cuya selección fue hecha pública por las comisiones de selección del procedimiento selectivo de ingreso al Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria, Cuerpo de Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas y Cuerpo de Profesores Especialistas en Sectores Singulares de Formación Profesional, en el marco de los procesos de estabilización para la reducción de la temporalidad en el empleo público, convocado por Orden ECD/1899/2022, de 20 de diciembre, y por las comisiones de selección del procedimiento selectivo de ingreso y acceso al Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria, así como procedimiento de adquisición de nuevas especialidades, convocado por Orden ECD/110/2023, de 8 de febrero.

La Orden ECD/1899/2022, de 20 de diciembre (“Boletín Oficial de Aragón”, número 249, de 28 de diciembre de 2022), por la que se convoca procedimiento selectivo de ingreso al Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria, Cuerpo de Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas y Cuerpo de Profesores Especialistas en Sectores Singulares de Formación Profesional, en el marco de los procesos de estabilización para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la Orden ECD/110/2023, de 8 de febrero (“Boletín Oficial de Aragón”, número 30, de 14 de febrero de 2023), por la que se convoca procedimiento selectivo de ingreso y acceso al Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria, así como procedimiento para la adquisición de nuevas especialidades por el funcionariado del citado Cuerpo, establecen en el apartado 1.5.c), de la base 1 y en la base 11, que quienes resulten seleccionados/as deberán realizar un período de prácticas que formará parte del procedimiento selectivo y que tendrá por objeto comprobar la aptitud para la docencia de las personas seleccionadas.

De acuerdo con la base 11 de las citadas Órdenes, esta Dirección General de Personal, conforme a lo dispuesto en el Decreto 108/2020, de 11 de noviembre, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba la estructura orgánica del Departamento de Educación, Cultura y Deporte y se distribuyen sus competencias, ha resuelto regular la fase de prácticas de los/as aspirantes que han superado el procedimiento selectivo. La fase de prácticas se realizará conforme al procedimiento que se establece en la presente Resolución:

Primero.— *Constitución de las Comisiones calificadoras.*

1. En cada Servicio Provincial de Educación se constituirá una Comisión calificadora integrada por: el/la Inspector/a Jefe/a que actuará como Presidente/a, un/a funcionario/a de la Unidad de Programas Educativos, un/a Inspector/a de Educación y dos Directores/as de centros, designados/as por el/la Director/a del Servicio Provincial.

2. La constitución de las Comisiones calificadoras, que tendrá lugar antes del día 18 de septiembre de 2023, no podrá tener lugar sin la presencia de todos los miembros que la integran, salvo que concurran circunstancias especiales cuya apreciación corresponderá al/a la Director/a Provincial. De la constitución de la Comisión calificadora se levantará el acta correspondiente. Asimismo, en el plazo de diez días, después de su constitución, remitirán el acta a la Dirección General en materia de personal.

3. El/La Director/a del Servicio Provincial procederá a sustituir a los miembros de estas Comisiones calificadoras que, por motivo justificado, causen baja en las mismas.

4. Las Comisiones calificadoras colaborarán en la organización de las actividades de formación e inserción de la fase de prácticas, nombrarán al profesorado que deba ejercer la función de tutoría y evaluarán a los/as aspirantes al término del proceso.

Segundo.— *Designación de profesorado tutor.*

1. Cada aspirante será tutelado por un/a profesor/a que será designado/a por la Comisión calificadora a propuesta del/de la Director/a del centro donde efectúe la fase de prácticas. El/La tutor/a se designará entre el profesorado del citado centro que posea, al menos, cinco años de servicio como funcionario/a de carrera, siempre que sea posible, y demuestre especial dedicación y eficiencia en su trabajo profesional.

2. Las funciones del profesorado tutor consistirán en asesorar, informar y evaluar al/a la funcionario/a en prácticas, sobre lo indicado en el anexo II. El/La profesor/a tutor deberá asistir, al menos, a dos clases (en su caso, a dos actuaciones en relación con sus funciones)



que imparta el/la aspirante para comprobar y asesorarle sobre el desempeño de sus funciones. La dirección del centro facilitará la organización del mismo para el desarrollo de las funciones de tutoría.

3. Al final del período de prácticas, el/la profesor/a tutor/a cumplimentará un cuestionario y emitirá un informe en el que expresará su valoración sobre los aspectos que se contienen en el anexo II de esta Resolución, así como otros datos que considere de interés y lo remitirá al/a la Inspector/a responsable de la evaluación.

Tercero.— Designación de Inspector/a responsable.

1. El/La Director/a del Servicio Provincial correspondiente designará un/a Inspector/a responsable del proceso evaluador de cada uno/a de los/as funcionarios/as en prácticas, que será preferentemente el/la Inspector/a asignado/a al centro en el que el/la funcionario/a en prácticas desarrolle sus funciones docentes. Cuando lo considere necesario, el/la Inspector/a responsable de la evaluación podrá solicitar la colaboración de otro/a Inspector/a, un/a asesor/a de un Centro de Profesorado o profesorado de la especialidad.

Cuarto.— Actividades de inserción y formación.

1. Las actividades de inserción en el puesto de trabajo consistirán en el desarrollo de actividades tuteladas por el/la profesor/a tutor/a en relación a la programación de aula y la evaluación del alumnado, así como en la información sobre el funcionamiento de los órganos de gobierno, de participación de la comunidad educativa y de coordinación didáctica, con especial atención a la tutoría del alumnado.

2. Las actividades de formación serán programadas por la Dirección General competente en materia de formación del profesorado a través de CATEDU, no obstante, la Comisión calificadora podrá, de manera excepcional, aceptar otras actividades específicas para los/as aspirantes, dentro de la oferta general de formación. En todo caso las actividades de formación versarán sobre la didáctica de las áreas de la especialidad del aspirante, y sobre temas de contenido educativo general: elaboración de los proyectos educativo y curricular, evaluación, tutoría y medidas de atención a la diversidad. Su duración no será inferior a veinte horas y se realizarán a lo largo del período de prácticas.

El desarrollo de estas actividades será informado por los/as responsables de la actividad si se trata de una oferta específica, o mediante el certificado correspondiente si se trata de actividades incluidas en la oferta general.

Quinto.— Evaluación del profesorado en prácticas.

1. Todos/as los/as aspirantes elaborarán una memoria de autoevaluación de su función docente de acuerdo con el modelo establecido en el anexo I. Esta memoria será remitida, por la dirección del centro, al término de la fase de prácticas, al/a la Inspector/a responsable de la evaluación, hasta el 7 de febrero de 2024. La memoria es un requisito para que la Comisión calificadora pueda realizar la evaluación. En todo caso, antes del 28 de junio de 2024, debe entregarse la memoria cumpliendo los requisitos formales y desarrollando todos los apartados y subapartados que se señalan en el anexo I (excepto que se deba adaptar alguno de ellos, de forma motivada, por las características del puesto desempeñado). El/La Inspector/a de Educación responsable de la evaluación deberá comprobar, además del cumplimiento de las condiciones anteriores, que no hay ausencia o incoherencia de los contenidos de la memoria. En caso de incumplimiento de las condiciones de la memoria y de existir plazo para ello, el/la funcionario/a en prácticas será requerido/a para que realice las correcciones necesarias.

2. Al finalizar el período de prácticas, el/la profesor/a tutor/a y el/la Director/a del centro emitirán, respectivamente, los cuestionarios e informes de valoración contenidos en los anexos II y III de esta Resolución. Dichos cuestionarios e informes serán remitidos al/a la Inspector/a responsable de la evaluación junto con la memoria de autoevaluación, hasta el 7 de febrero de 2024.

3. El/la Inspector/a de Educación responsable de la evaluación visitará el centro en el que preste servicios el/la funcionario/a que está realizando las prácticas, y evaluará en el aula sus aptitudes didácticas como docente. Una vez que reciba los cuestionarios e informes del/de la Director/a y del/de la tutor/a de prácticas y la memoria de autoevaluación, teniendo en cuenta su contenido y la/s visita/s realizada/s y otras técnicas propias de la supervisión, realizará su cuestionario y emitirá el informe, según modelo del anexo IV que remitirá junto con los cuestionarios e informes del/de la tutor/a y Director/a y la memoria de prácticas a la Comisión calificadora, hasta el 1 de marzo de 2024. El informe del/de la Inspector/a será el referente principal para la evaluación que debe efectuar la Comisión calificadora.



4. Los informes del/de la tutor/a, Director/a del centro e Inspector/a se ajustarán a los modelos que figuran en los anexos II, III y IV de esta Resolución, respectivamente, y se expresarán en los términos “Satisfactorio” o “No Satisfactorio”.

5. La evaluación de los/as aspirantes será efectuada por la Comisión calificadora a partir del informe emitido por el/la Inspector/a responsable y de la superación de las actividades de formación. El juicio de la Comisión calificadora se expresará en términos de “Apto” o “No Apto”.

6. Las Comisiones calificadoras no podrán redactar acta definitiva de “Apto” o de “No Apto” sin la presencia, al menos, del/de la Presidente/a y de la mitad del resto de los miembros de la Comisión. En todo caso, si después de constituida la Comisión, razones de fuerza mayor o causas imprevistas determinaran la imposibilidad de la comparecencia de alguno/a de los/as vocales o del/de la mismo/a Presidente/a, habrán de ser puestos tales extremos en conocimiento del/de la Director/a del Servicio Provincial correspondiente, que resolverá lo procedente.

7. La Comisión calificadora trasladará al/a la Director/a del Servicio Provincial correspondiente la relación de funcionarios/as en prácticas con la calificación obtenida para su remisión a la Dirección General competente en materia de personal.

8. Quienes necesiten aplazamiento de incorporación por causas debidamente justificadas, deberán solicitarlo por escrito acompañando los documentos justificativos, antes del 1 de septiembre de 2023, a la Dirección General de Personal, quien resolverá según proceda.

9. Los/as funcionarios/as en prácticas declarados/as no aptos, podrán incorporarse con los/as seleccionados/as en el siguiente concurso-oposición que se convoque. Caso de no poder incorporarse a la siguiente promoción por no haberse convocado ese año procedimiento selectivo para el mismo cuerpo y especialidad, la persona interesada realizará la fase de prácticas en el curso siguiente a aquel en el que fue calificada como “no apta”. Quienes no se incorporen o sean declaradas “no aptas” por segunda vez perderán todos los derechos a su nombramiento como personal funcionario de carrera por resolución motivada de la autoridad competente.

Sexto.— *Duración de las prácticas.*

1. Las prácticas se considerarán concluidas el 1 de febrero de 2024 (5 meses) para aquel profesorado que se hubiera incorporado el 1 de septiembre de 2023 para su realización. Las mismas podrán realizarse en puestos o sustituciones de profesorado correspondientes a su especialidad o de otras especialidades (si la titulación le habilita para ello), siempre que exista un período de permanencia en el mismo centro de tres meses como mínimo.

En aplicación de lo establecido en los artículos 3 y 71 de la Ley 7/2018, de 28 de junio, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Aragón, que tiene como finalidad hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres en la Comunidad Autónoma de Aragón, las funcionarias en prácticas que durante el período de las mismas se encontrasen en situaciones de baja con motivo de embarazo o de permiso por maternidad o adopción, así como los funcionarios en prácticas que se encontrasen en situación de permiso por paternidad o adopción deberán completar más de tres meses durante el curso escolar para ser valoradas por la Comisión de calificación.

El/La Director/a del centro, el/la tutor/a de prácticas y el/la aspirante, deberán remitir al/a la Inspector/a responsable los cuestionarios e informes y la memoria de autoevaluación respectivamente, hasta el día 7 de febrero de 2024 inclusive. El/La Inspector/a responsable remitirá dicha documentación, junto con su propio cuestionario e informe, a la Comisión calificadora que corresponda, hasta el 1 de marzo de 2024.

Las Comisiones tendrán de plazo hasta el 27 de marzo de 2024, sin perjuicio de lo indicado en el punto 3 de este apartado, para redactar el acta final y enviarla a la Dirección General en materia de personal, pudiendo, igualmente, si así lo estimara necesario, emitir un informe complementario sobre el desarrollo de sus propias actuaciones.

2. En el acta final a la que se alude en el apartado anterior se incluirá a todo el profesorado en prácticas, haciéndose constar la especialidad por la que han sido seleccionados/as en el procedimiento selectivo de ingreso y accesos.

3. Con fecha 27 de marzo de 2024 se darán por finalizadas las prácticas para el profesorado que haya prestado servicios durante un período de cinco meses contados a partir de la incorporación al centro y haya sido valorado por la Comisión de calificación e incluido en el acta final, sin perjuicio de que siga atendiendo a sus actividades docentes hasta su nombramiento como funcionario/a de carrera. Para el caso de profesorado que a fecha 27 de marzo de 2024 esté pendiente de valoración por la Comisión de calificación o haya prestado servicios por tiempo inferior a cinco meses, las Comisiones se considerarán constituidas con ca-



rácter permanente hasta la evaluación de la totalidad de los/as funcionarios/as en prácticas que completen el periodo de cinco meses, e irán remitiendo las actas finales correspondientes, en el plazo de cinco días hábiles a partir del último de cada mes, hasta el 28 de junio de 2024.

Séptimo.— *Destino excepcional en unidad o extensión vinculada a un centro.*

El profesorado en prácticas que en algún supuesto excepcional estuviese destinado en alguna extensión o unidad vinculada a un centro, será considerado como perteneciente al mismo a los efectos de esta evaluación.

Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante el Consejero de Educación, Cultura y Deporte, en el plazo de un mes computado a partir del día siguiente a su publicación en el “Boletín Oficial de Aragón”, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 112.1, 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en el artículo 64.1 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, sin perjuicio de cualquier otro que pudiera interponerse. Este deberá interponerse electrónicamente, a través del Servicio de Soporte a la Tramitación (<https://www.aragon.es/tramites/interponer-recursos-ante-la-administracion>) o en cualquiera de los otros Registros Públicos contemplados en el artículo 16.4.a) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

Zaragoza, 8 de agosto de 2023.

**La Directora General de Personal,
OLGA ALASTRUEY ALPÍN**

BLOQUE I: ANEXOS PARA LA EVALUACIÓN DE LOS/AS FUNCIONARIOS/AS EN PRÁCTICAS DE LOS CUERPOS 590 (a excepción de los/as funcionarios/as de la especialidad de Orientación Educativa y de la especialidad de Servicios a la Comunidad en puestos de la Red Integrada de Orientación), 592 y 598.

ANEXO I: GUION PARA LA ELABORACIÓN DEL INFORME FINAL DEL PROFESORADO EN PRÁCTICAS

A) DATOS PERSONALES Y PROFESIONALES.

B) CONTEXTO DEL CENTRO:

- I Características del entorno en el que está ubicado el centro.
- II Características sociales, culturales y económicas del alumnado.
- II Recursos personales y materiales del Centro.
- IV Programas que desarrolla el Centro indicando el grado de participación del/de la profesor/a en prácticas.
- V Otros aspectos de interés que se desee incluir.

C) DIMENSIÓN 1: CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES

1.1 Cumplimiento de funciones reconocidas en el artículo 91 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, modificada por la Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre, y de los principios éticos y de conducta establecidos en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. El desarrollo del desempeño profesional del funcionario público del cuerpo de profesores implica el cumplimiento, por una parte, de las funciones establecidas para el profesorado en el artículo 91 de la LOE y por otra, de los principios éticos y de conducta de los artículos 52, 53 y 54 del EBEP. Argumentar en líneas generales el cumplimiento de las citadas funciones y principios en el desarrollo de sus prácticas docentes y si ha tenido alguna dificultad para su desarrollo.

D) DIMENSIÓN 2: PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

2.1 Planificación del proceso de enseñanza-aprendizaje: Justificar los elementos que constituyen su programación de aula.

2.2 Desarrollo de la actividad docente

2.2.1 Práctica docente: Motivar las decisiones adoptadas para la elaboración de las programaciones, la elección de las actividades de carácter general desarrolladas y su secuenciación y temporalización, así como las medidas de atención a la diversidad aplicadas.

2.2.2 Ambiente de trabajo en el aula: Argumentar las medidas adoptadas para favorecer un clima adecuado en el aula/s en las que imparte docencia, tanto a nivel grupal como individual.

2.2.3 Aspectos metodológicos: Concretar y justificar los principios metodológicos utilizados en diversas situaciones de aprendizaje para el desarrollo de su programación didáctica.

2.3 Evaluación del proceso de enseñanza-aprendizaje: Fundamentar la elección de los procedimientos e instrumentos utilizados para realizar la evaluación del alumnado y explicar el proceso de decisiones en función de los resultados de la misma.

E) DIMENSIÓN 3: DEDICACIÓN AL CENTRO

3.1. Participación en los órganos colegiados y de coordinación docente: Confirmar la participación activa, al menos en las sesiones de coordinación del equipo docente y sesiones de evaluación explicando algunas de las aportaciones y propuestas realizadas en las mismas. Argumentar la importancia de la coordinación con tutores del mismo nivel, con profesorado que imparta clase en el mismo grupo de alumnado, con tutores del curso anterior o posterior y, en su caso, con el/la orientador/a del centro, concretando algunas decisiones y actuaciones que se hayan derivado de dichas coordinaciones.



3.2. Participación en las actividades del centro: Concretar las actividades en las que ha participado y explicar las tareas realizadas en alguna de ellas y argumentar su idoneidad y el valor educativo para el alumnado.

3.3. Orientación y tutoría:

3.3.1 Atención a alumnado: Justificar las actuaciones realizadas para el cumplimiento del Plan de Orientación y Acción Tutorial o, en caso de no ser tutor/a, de las actuaciones para la atención individualizada del alumnado.

3.3.2 Atención a padres y madres: Explicar la planificación para la atención a las familias, los asuntos desarrollados en las reuniones grupales y los motivos de su elección, el esquema de las entrevistas individuales y las dificultades que hayan podido surgir en la relación con dichas actuaciones.

3.4. Formación y participación en proyectos de innovación e investigación educativa: Enumerar las actividades de formación e innovación recientes (máximo dos últimos cursos) en las que ha participado razonando su valor para la mejora en el desempeño de su trabajo.

F) VALORACIÓN PERSONAL DEL PERÍODO DE PRÁCTICAS

- I Apoyos recibidos (profesor/a tutor/a, Coordinador/a del equipo docente, EOEIP u Orientador/a, equipo directivo, etc.).
- II Participación en los órganos de coordinación docente.
- III Relación con los diversos sectores de la comunidad educativa.
- IV Dificultades encontradas. Medidas adoptadas para solucionarlas.
- V Reflexión, valoración personal sobre el periodo de práctica docente.

* El texto del informe debe elaborarse con letra Arial 11, con interlineado sencillo y tendrá una extensión de 7 a 8 hojas por ambas caras, con un mínimo de 14 páginas y un máximo de 16 páginas (a una cara). El tamaño de las hojas debe ser DIN A-4. El documento deberá ir paginado y podrá incluir, además, sin contabilizarse como páginas obligatorias del trabajo: portada, índice y anexos.



**ANEXO II: EVALUACIÓN DEL PROFESORADO FUNCIONARIO EN PRÁCTICAS
(INDICADORES E INFORME PARA EL/LA PROFESOR/A TUTOR/A)**

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

DATOS Y ACTUACIONES DEL TUTOR/A	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la funcionario/a en prácticas:	
Fechas de las Observaciones de aula (al menos 2):	
Otras actuaciones realizadas:	

DIMENSIÓN 1: CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES.

INDICADORES		SÍ/NO
a)	Cumple la normativa vigente en su desempeño profesional.	
c)	Trata con atención y respeto a sus superiores/as, compañeros/as, alumnado y familias y a la Comunidad Educativa en general.	
d)	De su conducta se desprende que respeta los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna.	
f)	Administra correctamente los recursos disponibles, vela por su conservación y no los utiliza en provecho propio.	
OBSERVACIONES:		

* La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. La presunción de incumplimiento **grave o muy grave de cualquiera de los indicadores de esta dimensión, supondrá la evaluación DESFAVORABLE**, de la función docente y la paralización del procedimiento de evaluación. Cuando esto suceda, el/la tutor/a lo comunicará, a través de la dirección del centro, a la Inspección de Educación que a su vez informará al Director/a Provincial para determinar las consecuencias de dicho incumplimiento:

- La solicitud de una información reservada.
- La apertura de expediente disciplinario.
- La decisión de continuación de la evaluación de la función docente.

DIMENSIÓN 2: PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE.

2.1. PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE (máximo 16 puntos).		VALORACIÓN				
INDICADORES		0	1	2	3	4
a)	Dispone de programación de aula en la que se concretan las programaciones didácticas (PPDD) a cada grupo.					
b)	Realiza la programación y la enseñanza de las asignaturas que tiene encomendadas utilizando como referencia el proyecto educativo (PEC) y proyecto curricular del centro (PCC).					
d)	Las programaciones incluyen medidas para la respuesta a la diversidad utilizando como referente el plan de atención a la diversidad del centro.					
e)	Las programaciones incluyen el desarrollo de las competencias.					
OBSERVACIONES:						



2.2. DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD DOCENTE (máximo 60 puntos 2.2.1+2.2.2+2.2.3)						
2.2.1. PRÁCTICA DOCENTE.						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Realiza la evaluación inicial del grupo o grupos y asignaturas que se le han encomendado.					
b)	Adapta las programaciones según los resultados de la evaluación inicial y características del grupo de alumnado.					
c)	Muestra dominio de las asignaturas que imparte.					
d)	Es claro y comprensible en sus explicaciones y en la presentación de las actividades.					
e)	Realiza actividades variadas, individuales y en grupo, coherentes con los objetivos planteados.					
f)	La secuenciación y temporalización de las actividades observadas es correcta.					
g)	Elabora y aplica, cuando procede, las correspondientes actuaciones de intervención para el alumnado ACNEAE.					
h)	Utiliza en sus clases recursos didácticos adecuados.					
i)	Introduce las unidades didácticas que va a trabajar con el alumnado conectando con sus aprendizajes o experiencias previas para conseguir un aprendizaje significativo del alumnado.					
j)	Los contenidos están bien estructurados y secuenciados para facilitar el progreso del aprendizaje del alumnado.					
OBSERVACIONES:						

2.2.2. AMBIENTE DE TRABAJO EN EL AULA.						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Contribuye a que las actividades del centro se desarrollen en un clima de respeto, de tolerancia, de participación y de libertad para fomentar en el alumnado los valores de la ciudadanía democrática.					
b)	Favorece la autoestima y autorregulación del alumnado y gestiona las conductas disruptivas.					
c)	Establece normas claras para el trabajo en el aula contando con la participación del alumnado, consecuentemente con el reglamento de régimen interior, y el plan de convivencia del centro.					
OBSERVACIONES:						



2.2.3. ASPECTOS METODOLÓGICOS.									
Utiliza de forma consciente algunos de los siguientes principios metodológicos de las órdenes de currículo en las programaciones y actividades de aula (señalar los que procedan)*1									
a) La atención a la diversidad del alumnado.									
b) El desarrollo de las inteligencias múltiples.									
c) El aprendizaje significativo.									
d) El aprendizaje por descubrimiento.									
e) Aplicación de métodos y tareas globalizadas, centros de interés, método de proyectos, talleres y tareas competenciales.									
f) La resolución de problemas de la vida cotidiana.									
g) El fomento de la creatividad.									
h) La contribución a la autonomía en los aprendizajes.									
i) La inclusión de las TIC.									
j) Trabajo por proyectos.									
INDICADORES					VALORACIÓN				
					0	1	2	3	4
a)	La metodología utilizada es adecuada y ajustada a los criterios establecidos en la programación didáctica, asignatura impartida y alumnado del grupo.								
b)	Considera los diferentes intereses y ritmos de aprendizaje del alumnado.								
OBSERVACIONES:									

*1 De este apartado solo se valoran con puntuación los indicadores, los principios metodológicos deben utilizarse solo como referencia para la valoración.

2.3. EVALUACIÓN DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE (máximo 36 puntos).									
INDICADORES					VALORACIÓN				
					0	1	2	3	4
a)	Informa al alumnado de los criterios de evaluación y calificación de forma comprensible para ellos.								
b)	Los criterios de evaluación y criterios de calificación son objetivos y claros.								
c)	Los procedimientos e instrumentos utilizados son variados y coherentes con los criterios de evaluación de la programación.								
d)	Corrige con diligencia los ejercicios, trabajos, cuadernos, etc., facilitando su revisión al alumnado.								
e)	Registra las observaciones realizadas en el proceso de evaluación (trabajos, pruebas, dificultades, logros, actitudes...).								
f)	Toma decisiones derivadas de la evaluación del alumnado para orientar el proceso de aprendizaje.								
g)	Pone en marcha los planes específicos de apoyo y refuerzo determinados para el alumnado que no supera los objetivos de aprendizaje.								
h)	Cumplimenta los documentos administrativos y académicos de la evaluación en el plazo establecido.								
i)	Realiza la evaluación de los procesos de enseñanza.								
OBSERVACIONES:									



DIMENSIÓN 3: DEDICACIÓN AL CENTRO.

3.1. PARTICIPACIÓN EN LOS ORGANOS COLEGIADOS Y DE COORDINACIÓN DOCENTE (máximo 12 puntos).

INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
b)	Asiste con puntualidad y participa activamente realizando propuestas en las reuniones de los órganos de gobierno y de coordinación docente, en las sesiones de evaluación asumiendo las decisiones adoptadas.					
c)	Participa activamente en las reuniones del equipo/departamento, comenta la marcha del curso y propone cambios en la programación para adaptarla a las necesidades observadas.					
d)	Asume las tareas fijadas por el equipo docente para la atención al alumnado ACNEAE.					
OBSERVACIONES:						

3.2. PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES DEL CENTRO (máximo 8 puntos).

INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Propone, organiza y participa en las actividades complementarias (y en su caso, extraescolares), dentro o fuera del recinto educativo, programadas por el centro e incluidas en la programación general anual.					
b)	Planifica y prepara las visitas con el alumnado y les informa sobre los objetivos, tareas de la actividad y recursos didácticos a emplear.					
OBSERVACIONES:						

3.3. ORIENTACIÓN Y TUTORIA (máximo 36 puntos 3.3.1+3.3.2)

3.3.1. ATENCIÓN AL ALUMNADO.

INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Desarrolla la tutoría del alumnado, la dirección y la orientación de su aprendizaje y el apoyo en su proceso educativo, en colaboración con las familias.					
b)	Dispone de plan de orientación y acción tutorial adaptado a su grupo de alumnado (si es tutor o tutora).					
c)	Atiende de forma individualizada al alumnado no solo respecto del desarrollo intelectual sino también del afectivo, psicomotriz, social y moral.					
d)	Realiza un seguimiento del absentismo de su alumnado.					
e)	Reacciona de forma adecuada ante situaciones inesperadas o conflictivas.					
f)	Realiza con prontitud las gestiones para resolver las incidencias que se producen en relación con el alumnado.					
OBSERVACIONES:						



3.3.2. ATENCIÓN A PADRES Y MADRES DEL ALUMNADO.						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Informa periódicamente a las familias sobre el proceso de aprendizaje de sus hijos e hijas, así como la orientación para su cooperación en el mismo, a través de reuniones grupales y entrevistas individuales.					
b)	Muestra una actitud dialogante, facilitando las relaciones entre las familias, el profesorado y el centro escolar.					
c)	Facilita información a las familias sobre los procedimientos e instrumentos de evaluación, los criterios de evaluación, criterios de calificación para superar las asignaturas y criterios de promoción previstos y, en su caso, sobre las medidas de intervención educativa que se precisen.					
OBSERVACIONES:						

3.4. FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA (máximo 8 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Mantiene actualizada su formación y cualificación.					
b)	Participa en el plan de formación del centro.					
OBSERVACIONES:						

**INSTRUCCIONES:**

La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. En caso de incumplimiento se informará inmediatamente, a través de la dirección del centro al inspector o inspectora responsable de la evaluación.

Para el resto de dimensiones, la escala de valoración de los indicadores es la siguiente:

Desempeño inadecuado.	0	Escaso o nulo conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. No se alcanzan los mínimos aceptables y necesita una mejora sustancial.
Desempeño insuficiente.	1	Insuficiente conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se omiten elementos fundamentales del indicador establecido.
Desempeño básico.	2	Básico conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se evidencia cumplimiento suficiente del indicador establecido.
Desempeño competente.	3	Se evidencia una práctica docente sólida. Elevado conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos. Clara evidencia de competencia y dominio técnico en el indicador establecido.
Desempeño excelente.	4	Se evidencia una práctica docente excepcional y ejemplarizante, modelo de referencia de buenas prácticas. Extraordinario conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos, además de evidencia de iniciativas de liderazgo y predisposición a servir de modelo o tutor para los compañeros.

Cuando no proceda o sea imposible valorar algún indicador, no se tendrá en cuenta su valor para la puntuación total.

Puede consultarse la guía de la evaluación docente, en la que tiene su origen este cuestionario en: <https://educa.aragon.es/documents/20126/237986/EVALUACION+FUNCION+DOCENTE+2021.pdf/23971752-88b2-1c96-808c-331e5b504253?t=1631606328940>

El cuestionario cumplimentado junto con el informe final debe entregarse al inspector o inspectora responsable de la evaluación del profesor o profesora funcionario en prácticas.



INFORME FINAL DEL/DE LA PROFESOR/A TUTOR/A SOBRE LA EVALUACIÓN DEL/DE LA PROFESOR/A FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

DATOS Y ACTUACIONES DEL TUTOR/A	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la funcionario/a en prácticas:	
Fechas de las Observaciones de aula (al menos 2):	
Otras actuaciones realizadas:	

INFORME FINAL DEL/DE LA TUTOR/A	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO
1.- CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES:	(Necesario Sí en todas)	
2.- PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:	Debe obtener al menos 56 puntos de los 112 posibles.	<56
2.1. Planificación del proceso de enseñanza-aprendizaje. (máximo 16 puntos)		
2.2. Desarrollo de la actividad docente. (2.2.1+2.2.2+2.2.3, máximo 60 puntos)		
2.3. Evaluación del proceso de enseñanza-aprendizaje. (máximo 36 puntos)		
3.- DEDICACIÓN AL CENTRO:	Debe obtener al menos 32 puntos de los 64 posibles	<32
3.1. Participación en los órganos colegiados y de coordinación docente. (máximo 12 puntos)		
3.2. Participación en las actividades del centro. (máximo 8 puntos)		
3.3. Orientación y tutoría. (3.3.1+3.3.2 máximo 36 puntos)		
3.4 Formación y participación en proyectos de innovación e investigación educativa. (máximo 8 puntos)		

A la vista de las puntuaciones obtenidas se emite informe sobre la evaluación de la fase de prácticas:

- SATISFACTORIO
- NO SATISFACTORIO

OBSERVACIONES (es necesario indicar los motivos en caso de evaluación no satisfactoria):

En _____ a _____ de _____ de _____

El/la Profesor/a Tutor/a

Fdo.:

*El cuestionario junto con el presente informe se entregarán a la dirección del centro para su remisión al inspector o inspectora responsable de la evaluación.



**ANEXO III: EVALUACIÓN DEL PROFESORADO FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS
(INDICADORES E INFORME PARA EL/LA DIRECTOR/A)**

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

DATOS Y ACTUACIONES DEL DIRECTOR/A	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la funcionario/a en prácticas:	
Otras actuaciones realizadas:	

DIMENSIÓN 1: CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES.

INDICADORES	SÍ/NO
a) Cumple la normativa vigente en su desempeño profesional.	
b) Ajusta su actuación a los principios de lealtad y buena fe con la Administración.	
c) Trata con atención y respeto a sus superiores y superiores, compañeros y compañeras, alumnado y familias y a la Comunidad Educativa en General.	
d) De su conducta se desprende que respeta los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna.	
e) Realiza con diligencia su desempeño profesional y cumple la jornada y horario establecidos.	
f) Administra correctamente los recursos disponibles, vela por su conservación y no los utiliza en provecho propio.	
g) Mantiene la debida discreción sobre aquellos asuntos que conoce por razón de su trabajo, sin hacer uso indebido de la información.	
h) Participa, cuando procede, en los planes de evaluación determinados por la Administración Educativa o el propio centro.	
OBSERVACIONES:	

* La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. La presunción de incumplimiento **grave o muy grave de cualquiera de los indicadores de esta dimensión, supondrá la evaluación DESFAVORABLE**, de la función docente y la paralización del procedimiento de evaluación. Cuando esto suceda, el director o directora lo comunicará a la Inspección de Educación que a su vez informará al Director o Directora Provincial para determinar las consecuencias de dicho incumplimiento:

- La solicitud de una información reservada.
- La apertura de expediente disciplinario.
- La decisión de continuación de la evaluación de la función docente.



DIMENSIÓN 2: PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE.

2.1. PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE (máximo 16 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Dispone de programación de aula en la que se concretan las programaciones didácticas (PPDD) a cada grupo.					
b)	Realiza la programación y la enseñanza de las asignaturas que tiene encomendadas utilizando como referencia el proyecto educativo (PEC) y proyecto curricular del centro (PCC).					
d)	Las programaciones incluyen medidas para la respuesta a la diversidad utilizando como referente el plan de atención a la diversidad del centro.					
e)	Las programaciones incluyen el desarrollo de las competencias.					
OBSERVACIONES:						

2.2. DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD DOCENTE (máximo 20 puntos 2.2.1+2.2.2+2.2.3).						
2.2.1. PRÁCTICA DOCENTE.						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Realiza la evaluación inicial del grupo o grupos y asignaturas que se le han encomendado.					
OBSERVACIONES:						

2.2.2. AMBIENTE DE TRABAJO EN EL AULA.						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Contribuye a que las actividades del centro se desarrollen en un clima de respeto, de tolerancia, de participación y de libertad para fomentar en el alumnado los valores de la ciudadanía democrática.					
OBSERVACIONES:						

2.3. EVALUACIÓN DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE (máximo 36 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Informa al alumnado de los criterios de evaluación y calificación de forma comprensible para ellos.					
h)	Cumplimenta los documentos administrativos y académicos de la evaluación en el plazo establecido.					
i)	Realiza la evaluación de los procesos de enseñanza.					
OBSERVACIONES:						

DIMENSIÓN 3: DEDICACIÓN AL CENTRO.

3.1. PARTICIPACIÓN EN LOS ÓRGANOS COLEGIADOS Y DE COORDINACIÓN DOCENTE (máximo 8 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Se evidencia una adecuada coordinación para la realización de las actividades docentes, de gestión y de dirección que tiene encomendadas.					
b)	Asiste con puntualidad y participa activamente realizando propuestas en las reuniones de los órganos de gobierno y de coordinación docente, en las sesiones de evaluación asumiendo las decisiones adoptadas.					
OBSERVACIONES:						



3.2. PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES DEL CENTRO (máximo 4 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Propone, organiza y participa en las actividades complementarias (y en su caso, extraescolares), dentro o fuera del recinto educativo, programadas por el centro e incluidas en la programación general anual.					
OBSERVACIONES:						

3.3. ORIENTACIÓN Y TUTORIA (máximo 24 puntos 3.3.1+3.3.2)						
3.3.1. ATENCIÓN AL ALUMNADO.						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Desarrolla la tutoría del alumnado, la dirección y la orientación de su aprendizaje y el apoyo en su proceso educativo, en colaboración con las familias.					
b)	Dispone de plan de orientación y acción tutorial adaptado a su grupo de alumnado (si es tutor o tutora).					
d)	Realiza un seguimiento del absentismo de su alumnado.					
OBSERVACIONES:						

3.3.2. ATENCIÓN A PADRES Y MADRES DEL ALUMNADO.						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Informa periódicamente a las familias sobre el proceso de aprendizaje de sus hijos e hijas, así como la orientación para su cooperación en el mismo, a través de reuniones grupales y entrevistas individuales.					
b)	Muestra una actitud dialogante, facilitando las relaciones entre las familias, el profesorado y el centro escolar.					
c)	Facilita información a las familias sobre los procedimientos e instrumentos de evaluación, los criterios de evaluación, criterios de calificación para superar las asignaturas y criterios de promoción previstos y, en su caso, sobre las medidas de intervención educativa que se precisen.					
OBSERVACIONES:						

3.4. FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA (máximo 8 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Mantiene actualizada su formación y cualificación.					
b)	Participa en el plan de formación del centro.					
OBSERVACIONES:						

**INSTRUCCIONES:**

La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. En caso de incumplimiento se informará inmediatamente al inspector o inspectora responsable de la evaluación.

Para el resto de dimensiones, la escala de valoración de los indicadores es la siguiente:

Desempeño inadecuado.	0	Escaso o nulo conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. No se alcanzan los mínimos aceptables y necesita una mejora sustancial.
Desempeño insuficiente.	1	Insuficiente conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se omiten elementos fundamentales del indicador establecido.
Desempeño básico.	2	Básico conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se evidencia cumplimiento suficiente del indicador establecido.
Desempeño competente.	3	Se evidencia una práctica docente sólida. Elevado conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos. Clara evidencia de competencia y dominio técnico en el indicador establecido.
Desempeño excelente.	4	Se evidencia una práctica docente excepcional y ejemplarizante, modelo de referencia de buenas prácticas. Extraordinario conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos, además de evidencia de iniciativas de liderazgo y predisposición a servir de modelo o tutor para los compañeros.

Cuando no proceda o sea imposible valorar algún indicador, no se tendrá en cuenta su valor para la puntuación total.

Puede consultarse la guía de la evaluación docente, en la que tiene su origen este cuestionario en:

<https://educa.aragon.es/documents/20126/237986/EVALUACION+FUNCION+DOCENTE+2021.pdf/23971752-88b2-1c96-808c-331e5b504253?t=1631606328940>

El cuestionario cumplimentado junto con el informe final debe entregarse al inspector o inspectora responsable de la evaluación del profesor o profesora funcionario en prácticas.



INFORME FINAL DEL/DE LA DIRECTOR/A SOBRE LA EVALUACIÓN DEL/DE LA PROFESOR/A FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

DATOS Y ACTUACIONES DEL DIRECTOR/A	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la funcionario/a en prácticas:	
Otras actuaciones realizadas:	

INFORME FINAL DEL/DE LA DIRECTOR/A	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO
1.- CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES:	(Necesario Sí en todas)	
2.- PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:		
2.1. Planificación del proceso de enseñanza-aprendizaje. (máximo 16 puntos)	Debe obtener al menos 18 puntos de los 36 posibles.	< 18
2.2. Desarrollo de la actividad docente. (2.2.1+2.2.2 máximo 8- puntos)		
2.3. Evaluación del proceso de enseñanza-aprendizaje. (máximo 12 puntos)		
3.- DEDICACIÓN AL CENTRO:		
3.1. Participación en los órganos colegiados y de coordinación docente. (máximo 8 puntos)	Debe obtener al menos 22 puntos de los 44 posibles	< 22
3.2. Participación en las actividades del centro. (máximo 4 puntos)		
3.3. Orientación y tutoría. (3.3.1+3.3.2 máximo 24 puntos)		
3.4 Formación y participación en proyectos de innovación e investigación educativa. (máximo 8 puntos)		

A la vista de las puntuaciones obtenidas se emite informe sobre la evaluación de la fase de prácticas:

- SATISFACTORIO
- NO SATISFACTORIO

OBSERVACIONES (es necesario indicar los motivos en caso de evaluación no satisfactoria):

En _____ a _____ de _____ de _____

El/La Director/a

Fdo.:

*El cuestionario junto con el presente informe se remitirán al inspector o inspectora responsable de la evaluación



**ANEXO IV: EVALUACIÓN DEL PROFESORADO FUNCIONARIO EN PRÁCTICAS
(INDICADORES E INFORME PARA EL/LA INSPECTOR/A DE EDUCACIÓN)**

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

RESUMEN DE ACTUACIONES DEL/DE LA INSPECTOR/A:	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Director/a:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Tutor/a:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Profesor/a en prácticas:	
Fecha/s de las Observaciones de aula (mínimo una observación):	
Otras actuaciones realizadas:	

DIMENSIÓN 1: CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES.

INDICADORES	SÍ/NO
a) Cumple la normativa vigente en su desempeño profesional.	
b) Ajusta su actuación a los principios de lealtad y buena fe con la Administración.	
c) Trata con atención y respeto a sus superiores/as, compañeros/as, alumnado y familias y a la Comunidad Educativa en General.	
d) De su conducta se desprende que respeta los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna.	
e) Realiza con diligencia su desempeño profesional y cumple la jornada y horario establecidos.	
f) Administra correctamente los recursos disponibles, vela por su conservación y no los utiliza en provecho propio.	
g) Mantiene la debida discreción sobre aquellos asuntos que conoce por razón de su trabajo, sin hacer uso indebido de la información.	
h) Participa, cuando procede, en los planes de evaluación determinados por la Administración Educativa o el propio centro.	
OBSERVACIONES:	

* La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. La presunción de incumplimiento grave o muy grave de cualquiera de los indicadores de esta dimensión, supondrá la evaluación **DESFAVORABLE**, de la función docente y la paralización del procedimiento de evaluación. Cuando esto suceda, la Inspección de Educación informará al Director o Directora Provincial para determinar las consecuencias de dicho incumplimiento:

- La solicitud de una información reservada.
- La apertura de expediente disciplinario.
- La decisión de continuación de la evaluación de la función docente.



DIMENSIÓN 2: PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE.

2.1. PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE (máximo 16 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Dispone de programación de aula en la que se concretan las programaciones didácticas (PPDD) a cada grupo.					
b)	Realiza la programación y la enseñanza de las asignaturas que tiene encomendadas utilizando como referencia el proyecto educativo (PEC) y proyecto curricular del centro (PCC).					
d)	Las programaciones incluyen medidas para la respuesta a la diversidad utilizando como referente el plan de atención a la diversidad del centro.					
e)	Las programaciones incluyen el desarrollo de las competencias.					
OBSERVACIONES:						

2.2. DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD DOCENTE (máximo 60 puntos 2.2.1+2.2.2+2.2.3)						
2.2.1. PRÁCTICA DOCENTE.						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Realiza la evaluación inicial del grupo o grupos y asignaturas que se le han encomendado.					
b)	Adapta las programaciones según los resultados de la evaluación inicial y características del grupo de alumnado.					
c)	Muestra dominio de las asignaturas que imparte.					
d)	Es claro y comprensible en sus explicaciones y en la presentación de las actividades.					
e)	Realiza actividades variadas, individuales y en grupo, coherentes con los objetivos planteados.					
f)	La secuenciación y temporalización de las actividades observadas es correcta.					
g)	Elabora y aplica, cuando procede, las correspondientes medidas de intervención para el alumnado ACNEAE.					
h)	Utiliza en sus clases recursos didácticos adecuados.					
i)	Introduce las unidades didácticas que va a trabajar con el alumnado conectando con sus aprendizajes o experiencias previas para conseguir un aprendizaje significativo del alumnado.					
j)	Los contenidos están bien estructurados y secuenciados para facilitar el progreso del aprendizaje del alumnado.					
OBSERVACIONES:						

2.2.2. AMBIENTE DE TRABAJO EN EL AULA.						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Contribuye a que las actividades del centro se desarrollen en un clima de respeto, de tolerancia, de participación y de libertad para fomentar en el alumnado los valores de la ciudadanía democrática.					
b)	Favorece la autoestima y autorregulación del alumnado y gestiona las conductas disruptivas.					
c)	Establece normas claras para el trabajo en el aula contando con la participación del alumnado, consecuentemente con el reglamento de régimen interior, y el plan de convivencia del centro.					
OBSERVACIONES:						



2.2.3. ASPECTOS METODOLÓGICOS.									
Utiliza de forma consciente algunos de los siguientes principios metodológicos de las órdenes de currículo en las programaciones y actividades de aula (señalar los que procedan)*1									
a) La atención a la diversidad del alumnado.									
b) El desarrollo de las inteligencias múltiples.									
c) El aprendizaje significativo.									
d) El aprendizaje por descubrimiento.									
e) Aplicación de métodos y tareas globalizadas, centros de interés, método de proyectos, talleres y tareas competenciales.									
f) La resolución de problemas de la vida cotidiana.									
g) El fomento de la creatividad.									
h) La contribución a la autonomía en los aprendizajes.									
i) La inclusión de las TIC.									
j) Trabajo por proyectos.									
INDICADORES					VALORACIÓN				
					0	1	2	3	4
a)	La metodología utilizada es adecuada y ajustada a los criterios establecidos en la programación didáctica, asignatura impartida y alumnado del grupo.								
b)	Considera los diferentes intereses y ritmos de aprendizaje del alumnado.								
OBSERVACIONES:									

*1 De este apartado solo se valoran con puntuación los indicadores, los principios metodológicos deben utilizarse solo como referencia para la valoración.

2.3. EVALUACIÓN DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE (máximo 36 puntos).									
INDICADORES					VALORACIÓN				
					0	1	2	3	4
a)	Informa al alumnado de los criterios de evaluación y calificación de forma comprensible para ellos.								
b)	Los criterios de evaluación y criterios de calificación son objetivos y claros.								
c)	Los procedimientos e instrumentos utilizados son variados y coherentes con los criterios de evaluación de la programación.								
d)	Corrige con diligencia los ejercicios, trabajos, cuadernos, etc., facilitando su revisión al alumnado.								
e)	Registra las observaciones realizadas en el proceso de evaluación (trabajos, pruebas, dificultades, logros actitudes...).								
f)	Toma decisiones derivadas de la evaluación del alumnado para orientar el proceso de aprendizaje.								
g)	Pone en marcha los planes específicos de apoyo y refuerzo determinados para el alumnado que no supera los objetivos de aprendizaje.								
h)	Cumplimenta los documentos administrativos y académicos de la evaluación en el plazo establecido.								
i)	Realiza la evaluación de los procesos de enseñanza.								
OBSERVACIONES:									



DIMENSIÓN 3: DEDICACIÓN AL CENTRO.

3.1. PARTICIPACIÓN EN LOS ÓRGANOS COLEGIADOS Y DE COORDINACIÓN DOCENTE (máximo 16 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Se evidencia una adecuada coordinación para la realización de las actividades docentes, de gestión y de dirección que tiene encomendadas.					
b)	Asiste con puntualidad y participa activamente realizando propuestas en las reuniones de los órganos de gobierno y de coordinación docente, en las sesiones de evaluación asumiendo las decisiones adoptadas.					
c)	Participa activamente en las reuniones del equipo/departamento, comenta la marcha del curso y propone cambios en la programación para adaptarla a las necesidades observadas.					
d)	Asume las tareas fijadas por el equipo docente para la atención al alumnado ACNEAE.					
OBSERVACIONES:						

3.2. PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES DEL CENTRO (máximo 8 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Propone, organiza y participa en las actividades complementarias (y en su caso, extraescolares), dentro o fuera del recinto educativo, programadas por los centros e incluidas en la PGA.					
b)	Planifica y prepara las visitas con el alumnado y les informa sobre los objetivos, tareas de la actividad y recursos didácticos a emplear.					
OBSERVACIONES:						

3.3. ORIENTACIÓN Y TUTORIA (máximo 36 puntos 3.3.1+3.3.2)						
3.3.1. ATENCIÓN AL ALUMNADO.						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Desarrolla la tutoría del alumnado, la dirección y la orientación de su aprendizaje y el apoyo en su proceso educativo, en colaboración con las familias.					
b)	Dispone de plan de orientación y acción tutorial adaptado a su grupo de alumnado (si es tutor o tutora).					
c)	Atiende de forma individualizada al alumnado no solo respecto del desarrollo intelectual sino también del afectivo, psicomotriz, social y moral.					
d)	Realiza un seguimiento del absentismo de su alumnado.					
e)	Reacciona de forma adecuada ante situaciones inesperadas o conflictivas.					
f)	Realiza con prontitud las gestiones para resolver las incidencias que se producen en relación con el alumnado.					
OBSERVACIONES:						



3.3.2. ATENCIÓN A PADRES Y MADRES DEL ALUMNADO.						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Informa periódicamente a las familias sobre el proceso de aprendizaje de sus hijos e hijas, así como la orientación para su cooperación en el mismo, a través de reuniones grupales y entrevistas individuales.					
b)	Trata con atención y respeto a los padres y muestra una actitud dialogante, facilitando las relaciones entre las familias, el profesorado y el centro escolar.					
c)	Facilita información a las familias sobre los procedimientos e instrumentos de evaluación, los criterios de evaluación, criterios de calificación para superar las asignaturas y criterios de promoción previstos y, en su caso, sobre las medidas de intervención educativa que se precisen.					
OBSERVACIONES:						

3.4. FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA (máximo 8 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Mantiene actualizada su formación y cualificación.					
b)	Participa en el plan de formación del centro.					
OBSERVACIONES:						



INSTRUCCIONES PARA LA EVALUACIÓN, A REALIZAR POR EL INSPECTOR O INSPECTORA, DEL PROFESORADO FUNCIONARIO EN PRÁCTICAS

Los responsables de la evaluación del profesorado funcionario en prácticas serán un/a inspector/a, el/la directora/a del centro y el/la tutor/a de prácticas. El/La inspector/a obtendrá la información de la consulta de diversas fuentes documentales (actas, programación didáctica y de aula...), los informes realizados y entrevistas mantenidas con el/la directora/a y tutor/a, las entrevistas con el profesorado en prácticas, las visitas al aula y la memoria final del profesorado en prácticas.

Partiendo de los indicadores asociados a cada dimensión, establecidos a nivel general en la guía de la evaluación docente, en la que tienen su origen los cuestionarios y que puede consultarse en: <https://educa.aragon.es/documents/20126/237986/EVALUACION+FUNCION+DOCENTE+2021.pdf/23971752-88b2-1c96-808c-331e5b504253?t=1631606328940>, se seleccionan los correspondientes al proceso de evaluación de funcionarios/as docentes en prácticas.

La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. La presunción de incumplimiento grave o muy grave de cualquiera de los indicadores de esta dimensión, supondrá la evaluación **DESFAVORABLE**, de la función docente y la paralización del procedimiento de evaluación. Cuando esto suceda, la Inspección de Educación informará al Director o Directora Provincial para determinar las consecuencias de dicho incumplimiento:

- La solicitud de una información reservada.
- La apertura de expediente disciplinario.
- La decisión de continuación de la evaluación de la función docente.

El resto de dimensiones se valoran con la siguiente escala de indicadores:

Desempeño inadecuado.	0	Escaso o nulo conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. No se alcanzan los mínimos aceptables y necesita una mejora sustancial.
Desempeño insuficiente.	1	Insuficiente conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se omiten elementos fundamentales del indicador establecido.
Desempeño básico.	2	Básico conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se evidencia cumplimiento suficiente del indicador establecido.
Desempeño competente.	3	Se evidencia una práctica docente sólida. Elevado conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos. Clara evidencia de competencia y dominio técnico en el indicador establecido.
Desempeño excelente.	4	Se evidencia una práctica docente excepcional y ejemplarizante, modelo de referencia de buenas prácticas. Extraordinario conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos, además de evidencia de iniciativas de liderazgo y predisposición a servir de modelo o tutor para los compañeros.

Una vez efectuada esta valoración se determina, para cada una de las dimensiones si el desempeño de la función docente es satisfactoria o no satisfactoria.

La puntuación global se obtiene multiplicando el número de indicadores de cada apartado por cuatro. Un desempeño satisfactorio supone obtener, al menos, la mitad de la puntuación. Cuando no proceda o sea imposible valorar algún indicador, no se tendrá en cuenta su valor para la puntuación total.

Se entiende que es imposible valorar un indicador cuando en el contexto en que se realiza la evaluación no se da la situación. Por ejemplo, no puede valorarse el indicador "Reacciona de forma adecuada ante situaciones inesperadas o conflictivas" en el caso de que dichas situaciones no se hayan producido durante las observaciones realizadas.

Como ya se ha indicado, el inspector o inspectora fundamentará su informe con los elementos que se indican en el segundo párrafo de estas instrucciones. Además, puede recabar la información necesaria de las instancias del centro que considere oportunas.



INFORME FINAL DEL/DE LA INSPECTOR/A SOBRE LA EVALUACIÓN DEL/DE LA PROFESOR/A FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

RESUMEN DE ACTUACIONES DEL/DE LA INSPECTOR/A:	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Director/a:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Tutor/a:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Profesor/a en prácticas:	
Fecha/s de las Observaciones de aula (mínimo una observación):	
Otras actuaciones realizadas:	

INFORME FINAL DEL/DE LA INSPECTOR/A	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO
1.- CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES:	(Necesario Sí en todas)	
2.- PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:	Debe obtener al menos 56 puntos de los 112 posibles.	<56
2.1. Planificación del proceso de enseñanza-aprendizaje. (máximo 16 puntos)		
2.2. Desarrollo de la actividad docente. (2.2.1+2.2.2+2.2.3, máximo 60 puntos)		
2.3. Evaluación del proceso de enseñanza-aprendizaje. (máximo 36 puntos)		
3.- DEDICACIÓN AL CENTRO:	Debe obtener al menos 34 puntos de los 68 posibles	<34
3.1. Participación en los órganos colegiados y de coordinación docente. (máximo 16 puntos)		
3.2. Participación en las actividades del centro. (máximo 8 puntos)		
3.3. Orientación y tutoría. (3.3.1+3.3.2, máximo 36 puntos)		
3.4 Formación y participación en proyectos de innovación e investigación educativa. (máximo 8 puntos)		



INFORME DE LA MEMORIA DE AUTOEVALUACIÓN	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO
1.- Fecha de envío	Hasta el día 7 de febrero de 2024 inclusive, excepto que finalicen las prácticas con posterioridad de forma motivada en cuyo caso será la fecha determinada por ese motivo.	Se requerirá su entrega. El apartado se considerará no satisfactorio cuando la memoria no sea entregada antes del 28 de junio.
2.- Formato.	Cumple los elementos formales de letra, interlineado y extensión.	Se requerirá su corrección que debe realizarse antes del 28 de junio, en su defecto se considerará no satisfactorio.
3.- Desarrollo de los apartados de la memoria	Se desarrollan todos los elementos del guion establecidos en el anexo I de la presente resolución, excepto que, por causa motivada deba adaptarse alguno de ellos: - Contexto del centro. - Cumplimiento de funciones. - Proceso de enseñanza aprendizaje - Dedicación al centro. - Valoración personal del periodo de prácticas.	No se desarrolla alguno de los apartados o subapartados que se indican en el guion sin que se motive. Se requerirá la subsanación que debe realizarse antes del 28 de junio. En su defecto se considerará no satisfactorio.
4.- Contenido de los apartados de la memoria.	Se realizará una valoración global de la memoria tomando como referencia las dimensiones recogidas en la guía, valorando la coherencia del desarrollo de los contenidos.	Ausencia o incoherencia de los contenidos desarrollados en la memoria. Se requerirá la subsanación que debe realizarse antes del 30 de junio. En su defecto se considerará no satisfactorio.

OBSERVACIONES (es necesario indicar los motivos en caso de evaluación no satisfactoria):

A la vista de los informes emitidos por el/la Tutor/a y Director/a del Centro, de la Memoria final del/de la Profesor/a en prácticas, y las actuaciones realizadas por el/la Inspector/a que suscribe, se emite informe sobre la evaluación de la fase de prácticas:

- SATISFACTORIO
 NO SATISFACTORIO

En _____, a fecha de firma electrónica

El/La Inspector/a de Educación

Fdo.: _____



BLOQUE II: ANEXOS PARA LA EVALUACIÓN DE LOS/AS FUNCIONARIOS/AS EN PRÁCTICAS DEL CUERPO 590 (especialidad de Orientación Educativa).

ANEXO I: GUION PARA LA ELABORACIÓN DEL INFORME FINAL DEL PROFESORADO ORIENTADOR EN PRÁCTICAS

A) DATOS PERSONALES Y PROFESIONALES.

B) CONTEXTO DEL CENTRO:

- I Características del equipo o centro de destino. En el caso de estar destinado en un equipo el resto de las cuestiones se entenderán dirigidas al centro o centros donde se desempeña la función orientadora.
- II Características sociales, culturales y económicas del alumnado de su centro o centros.
- II Recursos personales y materiales del centro o centros.
- IV Programas que desarrolla el centro o centros, indicando su grado de participación.
- V Otros aspectos de interés que se desee incluir.

C) DIMENSIÓN 1: CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES

1.1 Cumplimiento de funciones reconocidas en el artículo 91 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, modificada por la Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre, y de los principios éticos y de conducta establecidos en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público: El desarrollo del desempeño profesional del funcionario público del cuerpo de profesores implica el cumplimiento, por una parte, de las funciones establecidas para el profesorado en el artículo 91 de la LOE y por otra, de los principios éticos y de conducta de los artículos 52, 53 y 54 del EBEP. Argumentar en líneas generales el cumplimiento de las citadas funciones y principios en el desarrollo de sus prácticas docentes y si ha tenido alguna dificultad para su desarrollo.

D) DIMENSIÓN 2: PLANIFICACIÓN Y APOYO DE LA ACTIVIDAD ORIENTADORA:

2.1 Planificación: Justificar los elementos que constituyen su Plan de actuación y la coordinación interna y externa para su desarrollo. Compromiso en la planificación del proceso de enseñanza y aprendizaje fomentando e impulsando el desarrollo de metodologías y culturas inclusivas.

2.2 Apoyo a la Orientación y Atención a la diversidad: Actuaciones que desarrolla sobre el asesoramiento y colaboración con el centro o centros sobre el Plan de atención a la diversidad, el Plan de convivencia, el Plan de igualdad y el Plan de acción tutorial. Realización de evaluaciones psicopedagógicas e informes psicopedagógicos. Actuaciones de intervención educativa inclusiva y de convivencia. Otras actuaciones en relación con la orientación y la Atención a la Diversidad.

2.3 Organización y funciones en el Equipo (solo para profesionales de los equipos): Funciones que desempeña en la organización y funcionamiento del equipo, participación en la elaboración de planes y memorias anuales, planes y memorias del centro o centros atendidos.

E) DIMENSIÓN 3: DEDICACIÓN AL CENTRO

3.1 Participación en los órganos colegiados y de coordinación docente: participación directa o indirecta en el Consejo escolar y Claustro de su centro o centros, intervención en la Comisión de Coordinación Pedagógica, colaboración y asesoramiento a equipos directivos, equipos docentes o departamentos, tutorías... sobre aspectos de la Orientación y la Atención a la diversidad.

3.2 Atención a padres y madres: Planificación para la atención a las familias, actuaciones en relación con la información, asesoramiento y orientación a las familias, colaboración en el desarrollo de programas formativos para las familias.

3.3 Formación y participación en Proyectos de Innovación e Investigación educativa: Participación en los planes de formación, innovación e investigación de su centro o centros. Participación en actividades de formación para el desempeño de su función orientadora.



F) VALORACIÓN PERSONAL DEL PERÍODO DE PRÁCTICAS

- I Participación en los órganos colegiados y de coordinación docente y, en su caso, en el Equipo.
- II Desempeño profesional en el centro o centros y, en su caso, en el Equipo.
- III Relación con los diversos sectores de la comunidad educativa: profesorado, alumnado, familias...
- IV Dificultades encontradas. Medidas adoptadas para solucionarlas.
- V Reflexión, valoración personal y profesional.

* El texto del informe debe elaborarse con letra Arial 11, con interlineado sencillo y tendrá una extensión de 7 a 8 hojas por ambas caras, con un mínimo de 14 páginas y un máximo de 16 páginas (a una cara). El tamaño de las hojas debe ser DIN A-4. El documento deberá ir paginado y podrá incluir, además, sin contabilizarse como páginas obligatorias del trabajo: portada, índice y anexos.



**ANEXO II: EVALUACIÓN DEL PROFESORADO FUNCIONARIO ORIENTADOR EN PRÁCTICAS
(INDICADORES E INFORME PARA EL/LA PROFESOR/A TUTOR/A)**

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

DATOS Y ACTUACIONES DEL TUTOR/A	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la funcionario/a en prácticas:	
Fechas de las Observaciones de aula (al menos 2):	
Otras actuaciones realizadas:	

DIMENSIÓN 1: CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES.

INDICADORES		SÍ/NO
a)	Cumple la normativa vigente en su desempeño profesional.	
c)	Trata con atención y respeto a sus superiores/as, compañeros/as, alumnado y familias y a la Comunidad Educativa en General.	
d)	De su conducta se desprende que respeta los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna.	
f)	Administra correctamente los recursos disponibles, vela por su conservación y no los utiliza en provecho propio.	
i)	Informa al alumnado y sus familias sobre los asuntos escolares derivados de su función y les facilita el ejercicio de sus derechos y el cumplimiento de sus obligaciones.	
OBSERVACIONES:		

* La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. La presunción de incumplimiento **grave o muy grave de cualquiera de los indicadores de esta dimensión, supondrá la evaluación DESFAVORABLE**, de la función docente y la paralización del procedimiento de evaluación. Cuando esto suceda, el tutor o tutora lo comunicará, a través de la dirección del centro, a la Inspección de Educación que a su vez informará al Director o Directora Provincial para determinar las consecuencias de dicho incumplimiento:

- La solicitud de una información reservada.
- La apertura de expediente disciplinario.
- La decisión de continuación de la evaluación de la función docente.



DIMENSIÓN 2: PLANIFICACIÓN Y APOYO DE LA ACTIVIDAD ORIENTADORA.

2.1. APOYO A LA PLANIFICACIÓN EDUCATIVA (máximo 20 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Realiza su Plan de actuación en el centro y propone cambios en la planificación para adaptarla a las necesidades observadas.					
b)	Asesora y colabora con el centro en el diseño, revisión y desarrollo de los documentos institucionales, en particular en el Proyecto Educativo y Proyecto Curricular.					
d)	Asesora y colabora en la planificación del proceso de enseñanza y aprendizaje fomentando e impulsando el desarrollo de metodologías y culturas inclusivas.					
e)	Colabora con el centro en los procesos de transición de alumnado entre las distintas etapas educativas.					
g)	Se coordina con los servicios sanitarios, sociales y educativos del entorno, para proporcionar una respuesta educativa inclusiva al alumnado.					
OBSERVACIONES:						

2.2. APOYO A LA ORIENTACIÓN Y ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD (máximo 36 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Asesora y colabora con el centro en el diseño, revisión y desarrollo de los siguientes documentos institucionales: - Plan de Atención a la Diversidad.					
b)	- Plan de Convivencia.					
c)	- Plan de Igualdad.					
d)	- Plan de Orientación y Acción Tutorial.					
e)	Colabora con el centro en el diseño y organización de las actuaciones de intervención educativa inclusiva y de convivencia, así como en el seguimiento y evaluación de las mismas					
f)	Colabora en el diseño y aplicación de procedimientos de detección de las necesidades de atención educativa del alumnado y en su seguimiento.					
g)	Realiza la evaluación psicopedagógica e informe psicopedagógico del alumnado que lo precisa.					
h)	Realiza el informe de derivación a servicios sanitarios o al Instituto Aragonés de Servicios Sociales del alumnado que pudiera requerir de su intervención.					
i)	Colabora con el centro en el desarrollo de actuaciones de control del absentismo escolar.					
OBSERVACIONES:						

2.3. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES EN EL EQUIPO (solo para equipos) (máximo 36 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Participa activamente en las reuniones del equipo (EOEIP, EAT, Equipos Especializados...)					
b)	Realiza las funciones asignadas en la elaboración del Plan de Intervención Anual del equipo.					
c)	Elabora correctamente los planes de intervención de sus centros, en el plazo establecido.					
d)	Realiza adecuadamente y con diligencia las tareas de organización interna que le han sido asignadas.					
e)	Realiza las funciones asignadas en la elaboración de la Memoria Anual del equipo.					
f)	Realiza correctamente la memoria de su intervención en los centros educativos que tiene asignados, en el plazo establecido.					
OBSERVACIONES:						



DIMENSIÓN 3: DEDICACIÓN AL CENTRO.

3.1. PARTICIPACIÓN EN LOS ÓRGANOS COLEGIADOS Y DE COORDINACIÓN DOCENTE (máximo 12 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
b)	Participa activamente en todas las reuniones de la Comisión de Coordinación Pedagógica.					
c)	Colabora activamente con los equipos docentes o departamentos en todos los aspectos relativos a la Orientación y la Atención a la Diversidad					
d)	Apoya y asesora a los equipos directivos, tutores/as y profesorado en general sobre la aplicación de actuaciones generales y específicas con el alumnado.					
OBSERVACIONES:						

3.2. ATENCIÓN A PADRES Y MADRES DEL ALUMNADO (máximo 8 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Trata con atención y respeto a las familias y muestra una actitud dialogante, facilitando las relaciones entre las familias, el profesorado y el centro escolar.					
c)	Informa, asesora y orienta a las familias o representantes legales del alumnado en relación con los procesos educativos de sus hijos/as.					
OBSERVACIONES:						

3.3. FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA. (máximo 20 puntos)						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Colabora, a nivel institucional, en la identificación de necesidades de formación y asesoramiento en el centro.					
b)	Colabora en la elaboración o difusión de materiales, documentación y buenas prácticas que faciliten la intervención educativa en el centro.					
c)	Impulsa y participa en la realización de actividades de formación e innovación educativa que reviertan en la mejora del centro educativo.					
d)	Participa en el plan de formación institucional para la red integrada de orientación educativa diseñado para el curso escolar.					
e)	Participa en actividades de formación vinculadas con su función orientadora.					
OBSERVACIONES:						

**INSTRUCCIONES:**

La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. En caso de incumplimiento se informará inmediatamente, a través de la dirección del centro al inspector/a responsable de la evaluación.

Para el resto de dimensiones, la escala de valoración de los indicadores es la siguiente:

Desempeño inadecuado.	0	Escaso o nulo conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. No se alcanzan los mínimos aceptables y necesita una mejora sustancial.
Desempeño insuficiente.	1	Insuficiente conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se omiten elementos fundamentales del indicador establecido.
Desempeño básico.	2	Básico conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se evidencia cumplimiento suficiente del indicador establecido.
Desempeño competente.	3	Se evidencia una práctica docente sólida. Elevado conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos. Clara evidencia de competencia y dominio técnico en el indicador establecido.
Desempeño excelente.	4	Se evidencia una práctica docente excepcional y ejemplarizante, modelo de referencia de buenas prácticas. Extraordinario conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos, además de evidencia de iniciativas de liderazgo y predisposición a servir de modelo o tutor para los compañeros.

Cuando no proceda o sea imposible valorar algún indicador, no se tendrá en cuenta su valor para la puntuación total.

Puede consultarse la guía de la evaluación docente, en la que tiene su origen este cuestionario en: <https://educa.aragon.es/documents/20126/237986/EVALUACION+FUNCION+ORIENTADORA+2021.pdf/e4d18c1b-dddb-ef17-8023-c625208f93db?t=1631606342155>

El cuestionario cumplimentado junto con el informe final debe entregarse al inspector/a responsable de la evaluación del profesor/a funcionario/a en prácticas.



INFORME FINAL DEL/DE LA PROFESOR/A TUTOR/A SOBRE LA EVALUACIÓN DEL/DE LA PROFESOR/A FUNCIONARIO/A ORIENTADOR/A EN PRÁCTICAS

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

DATOS Y ACTUACIONES DEL TUTOR/A	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la funcionario/a en prácticas:	
Fechas de las Observaciones de aula (al menos 2):	
Otras actuaciones realizadas:	

INFORME FINAL DEL/DE LA TUTOR/A	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO
1.- CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES:	(Necesario Sí en todas)	
2.- PLANIFICACIÓN Y APOYO DE LA ACTIVIDAD ORIENTADORA:	Debe obtener al menos 46 puntos de los 92 posibles.	<46
2.1. Apoyo a la planificación educativa. (máximo 20 puntos)		
2.2. Apoyo a la orientación y atención a la diversidad. (máximo 36 puntos)		
2.3. Organización y funciones en el Equipo (solo para equipos). (máximo 36 puntos)		
3.- DEDICACIÓN AL CENTRO:	Debe obtener al menos 20 puntos de los 40 posibles	<40
3.1. Participación en los órganos colegiados y de coordinación docente. (máximo 12 puntos)		
3.2. Atención a Padres y Madres del alumnado. (máximo 8 puntos)		
3.3 Formación y participación en proyectos de innovación e investigación educativa. (máximo 20 puntos)		

A la vista de las puntuaciones obtenidas se emite informe sobre la evaluación de la fase de prácticas:

- SATISFACTORIO
- NO SATISFACTORIO

OBSERVACIONES (es necesario indicar los motivos en caso de evaluación no satisfactoria):

En _____ a _____ de _____ de _____

El/la Profesor/a Tutor/a

Fdo.:

*El cuestionario junto con el presente informe se entregarán a la dirección del centro para su remisión al inspector o inspectora responsable de la evaluación.



**ANEXO III: EVALUACIÓN DEL PROFESORADO FUNCIONARIO/A ORIENTADOR/A EN PRÁCTICAS
(INDICADORES E INFORME PARA EL/LA DIRECTOR/A)**

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

DATOS Y ACTUACIONES DEL TUTOR/A	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la funcionario/a en prácticas:	
Otras actuaciones realizadas:	

DIMENSIÓN 1: CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES.

INDICADORES	SÍ/NO
a) Cumple la normativa vigente en su desempeño profesional.	
b) Ajusta su actuación a los principios de lealtad y buena fe con la Administración.	
c) Trata con atención y respeto a sus superiores y superiores, compañeros y compañeras, alumnado y familias y a la Comunidad Educativa en General.	
d) De su conducta se desprende que respeta los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna.	
e) Realiza con diligencia su desempeño profesional y cumple la jornada y horario establecidos.	
f) Administra correctamente los recursos disponibles, vela por su conservación y no los utiliza en provecho propio.	
g) Mantiene la debida discreción sobre aquellos asuntos que conoce por razón de su trabajo, sin hacer uso indebido de la información.	
h) Participa, cuando procede, en los planes de evaluación determinados por la Administración Educativa o el propio centro.	
i) Informa al alumnado y sus familias sobre los asuntos escolares derivados de su función y les facilita el ejercicio de sus derechos y el cumplimiento de sus obligaciones.	
OBSERVACIONES:	

* La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. La presunción de incumplimiento **grave o muy grave de cualquiera de los indicadores de esta dimensión, supondrá la evaluación DESFAVORABLE**, de la función docente y la paralización del procedimiento de evaluación. Cuando esto suceda, el director o directora lo comunicará a la Inspección de Educación que a su vez informará al Director/a Provincial para determinar las consecuencias de dicho incumplimiento:

- La solicitud de una información reservada.
- La apertura de expediente disciplinario.
- La decisión de continuación de la evaluación de la función docente.



DIMENSIÓN 2: PLANIFICACIÓN Y APOYO DE LA ACTIVIDAD ORIENTADORA.

2.1. APOYO A LA PLANIFICACIÓN EDUCATIVA (máximo 28 puntos).		VALORACIÓN				
INDICADORES		0	1	2	3	4
a)	Realiza su Plan de actuación en el centro y propone cambios en la planificación para adaptarla a las necesidades observadas.					
b)	Asesora y colabora con el centro en el diseño, revisión y desarrollo de los documentos institucionales, en particular en el Proyecto Educativo y Proyecto Curricular.					
c)	Asesora y colabora en la planificación del proceso de enseñanza y aprendizaje fomentando e impulsando el desarrollo de metodologías y culturas inclusivas.					
d)	Asesora y colabora en la planificación del proceso de enseñanza y aprendizaje fomentando e impulsando el desarrollo de metodologías y culturas inclusivas.					
e)	Colabora con el centro en los procesos de transición de alumnado entre las distintas etapas educativas.					
f)	Colabora con la Inspección de Educación y con la Unidad de Programas Educativos del Servicio Provincial competente en materia de educación no universitaria en el desarrollo de las actuaciones que se determinen.					
g)	Se coordina con los servicios sanitarios, sociales y educativos del entorno, para proporcionar una respuesta educativa inclusiva al alumnado.					
OBSERVACIONES:						

2.2. APOYO A LA ORIENTACIÓN Y ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD (máximo 36 puntos).		VALORACIÓN				
INDICADORES		0	1	2	3	4
a)	Asesora y colabora con el centro en el diseño, revisión y desarrollo de los siguientes documentos institucionales: - Plan de Atención a la Diversidad.					
b)	- Plan de Convivencia.					
c)	- Plan de Igualdad.					
d)	- Plan de Orientación y Acción Tutorial.					
e)	Colabora con el centro en el diseño y organización de las actuaciones de intervención educativa inclusiva y de convivencia, así como en el seguimiento y evaluación de las mismas					
f)	Colabora en el diseño y aplicación de procedimientos de detección de las necesidades de atención educativa del alumnado y en su seguimiento.					
g)	Realiza la evaluación psicopedagógica e informe psicopedagógico del alumnado que lo precisa.					
h)	Realiza el informe de derivación a servicios sanitarios o al Instituto Aragonés de Servicios Sociales del alumnado que pudiera requerir de su intervención.					
i)	Colabora con el centro en el desarrollo de actuaciones de control del absentismo escolar.					
OBSERVACIONES:						



2.3. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES EN EL EQUIPO (solo para equipos) (máximo 36 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Participa activamente en las reuniones del equipo (EOEIP, EAT, Equipos Especializados...).					
b)	Realiza las funciones asignadas en la elaboración del Plan de Intervención Anual del equipo.					
c)	Elabora correctamente los planes de intervención de sus centros, en el plazo establecido.					
d)	Realiza adecuadamente y con diligencia las tareas de organización interna que le han sido asignadas.					
e)	Realiza las funciones asignadas en la elaboración de la Memoria Anual del equipo.					
f)	Realiza correctamente la memoria de su intervención en los centros educativos que tiene asignados, en el plazo establecido.					
OBSERVACIONES:						

DIMENSIÓN 3: DEDICACIÓN AL CENTRO.

3.1. PARTICIPACIÓN EN LOS ÓRGANOS COLEGIADOS Y DE COORDINACIÓN DOCENTE (máximo 16 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Se interesa por lo tratado en el Consejo Escolar y en el Claustro y participa activamente en el caso de ser miembro del mismo.					
b)	Participa activamente en todas las reuniones de la Comisión de Coordinación Pedagógica.					
c)	Colabora activamente con los equipos docentes o departamentos en todos los aspectos relativos a la Orientación y la Atención a la Diversidad					
d)	Apoya y asesora a los equipos directivos, tutores/as y profesorado en general sobre la aplicación de actuaciones generales y específicas con el alumnado.					
OBSERVACIONES:						

3.2. ATENCIÓN A PADRES Y MADRES DEL ALUMNADO (máximo 16 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Trata con atención y respeto a las familias y muestra una actitud dialogante, facilitando las relaciones entre las familias, el profesorado y el centro escolar.					
b)	Proporciona información de cuanto concierne e interese a los padres sobre el funcionamiento del centro.					
c)	Informa, asesora y orienta a las familias o representantes legales del alumnado en relación con los procesos educativos de sus hijos.					
d)	Diseña y colabora en el desarrollo de programas formativos dirigidos a familias.					
OBSERVACIONES:						



3.3. FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA. (máximo 20 puntos)						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Colabora, a nivel institucional, en la identificación de necesidades de formación y asesoramiento en el centro.					
b)	Colabora en la elaboración o difusión de materiales, documentación y buenas prácticas que faciliten la intervención educativa en el centro.					
c)	Impulsa y participa en la realización de actividades de formación e innovación educativa que reviertan en la mejora del centro educativo.					
d)	Participa en el plan de formación institucional para la red integrada de orientación educativa diseñado para el curso escolar.					
e)	Participa en actividades de formación vinculadas con su función orientadora.					
OBSERVACIONES:						

INSTRUCCIONES:

La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. En caso de incumplimiento se informará inmediatamente, a través de la dirección del centro al inspector/a responsable de la evaluación.

Para el resto de dimensiones, la escala de valoración de los indicadores es la siguiente:

Desempeño inadecuado.	0	Escaso o nulo conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. No se alcanzan los mínimos aceptables y necesita una mejora sustancial.
Desempeño insuficiente.	1	Insuficiente conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se omiten elementos fundamentales del indicador establecido.
Desempeño básico.	2	Básico conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se evidencia cumplimiento suficiente del indicador establecido.
Desempeño competente.	3	Se evidencia una práctica docente sólida. Elevado conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos. Clara evidencia de competencia y dominio técnico en el indicador establecido.
Desempeño excelente.	4	Se evidencia una práctica docente excepcional y ejemplarizante, modelo de referencia de buenas prácticas. Extraordinario conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos, además de evidencia de iniciativas de liderazgo y predisposición a servir de modelo o tutor para los compañeros.

Cuando no proceda o sea imposible valorar algún indicador, no se tendrá en cuenta su valor para la puntuación total.

Puede consultarse la guía de la evaluación docente, en la que tiene su origen este cuestionario en: <https://educa.aragon.es/documents/20126/237986/EVALUACION+FUNCION+ORIENTADORA+2021.pdf/e4d18c1b-dddb-ef17-8023-c625208f93db?t=1631606342155>

El cuestionario cumplimentado junto con el informe final debe entregarse al inspector o inspectora responsable de la evaluación del profesor o profesora funcionario en prácticas.



INFORME FINAL DEL/DE LA DIRECTOR/A SOBRE LA EVALUACIÓN DEL/DE LA PROFESOR/A FUNCIONARIO/A ORIENTADOR/A EN PRÁCTICAS

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

DATOS Y ACTUACIONES DEL DIRECTOR/A	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la funcionario/a en prácticas:	
Otras actuaciones realizadas:	

INFORME FINAL DEL/DE LA DIRECTOR/A	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO
1.- CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES:	(Necesario Sí en todas)	
2.- PLANIFICACIÓN Y APOYO DE LA ACTIVIDAD ORIENTADORA:	Debe obtener al menos 50 puntos de los 100 posibles.	<50
2.1. Apoyo a la planificación educativa. (máximo 28 puntos)		
2.2. Apoyo a la orientación y atención a la diversidad. (máximo 36 puntos)		
2.3. Organización y funciones en el Equipo (solo para equipos). (máximo 36 puntos)		
3.- DEDICACIÓN AL CENTRO:	Debe obtener al menos 26 puntos de los 52 posibles	<26
3.1. Participación en los órganos colegiados y de coordinación docente. (máximo 16 puntos)		
3.2. Atención a Padres y Madres del alumnado. (máximo 16 puntos)		
3.3 Formación y participación en proyectos de innovación e investigación educativa. (máximo 20 puntos)		

A la vista de las puntuaciones obtenidas se emite informe sobre la evaluación de la fase de prácticas:

- SATISFACTORIO
- NO SATISFACTORIO

OBSERVACIONES (es necesario indicar los motivos en caso de evaluación no satisfactoria):

En _____ a _____ de _____ de _____

El/La Director/a

Fdo.:

*El cuestionario junto con el presente informe se remitirán al inspector o inspectora responsable de la evaluación



**ANEXO IV: EVALUACIÓN DEL PROFESORADO FUNCIONARIO ORIENTADOR EN PRÁCTICAS
(INDICADORES E INFORME PARA EL/LA INSPECTOR/A DE EDUCACIÓN)**

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

RESUMEN DE ACTUACIONES DEL/DE LA INSPECTOR/A:	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Director/a:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Tutor/a:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Profesor/a en prácticas:	
Fecha/s de las Observaciones de aula (mínimo una observación):	
Otras actuaciones realizadas:	

DIMENSIÓN 1: CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES.

INDICADORES	SÍ/NO
a) Cumple la normativa vigente en su desempeño profesional.	
b) Ajusta su actuación a los principios de lealtad y buena fe con la Administración.	
c) Trata con atención y respeto a sus superiores/as, compañeros/as, alumnado y familias y a la Comunidad Educativa en General.	
d) De su conducta se desprende que respeta los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna.	
e) Realiza con diligencia su desempeño profesional y cumple la jornada y horario establecidos.	
f) Administra correctamente los recursos disponibles, vela por su conservación y no los utiliza en provecho propio.	
g) Mantiene la debida discreción sobre aquellos asuntos que conoce por razón de su trabajo, sin hacer uso indebido de la información.	
h) Participa, cuando procede, en los planes de evaluación determinados por la Administración Educativa o el propio centro.	
i) Informa al alumnado y sus familias sobre los asuntos escolares derivados de su función y les facilita el ejercicio de sus derechos y el cumplimiento de sus obligaciones.	
OBSERVACIONES:	

* La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. La presunción de incumplimiento **grave o muy grave de cualquiera de los indicadores de esta dimensión, supondrá la evaluación DESFAVORABLE**, de la función docente y la paralización del procedimiento de evaluación. Cuando esto suceda, el director o directora lo comunicará a la Inspección de Educación que a su vez informará al Director o Directora Provincial para determinar las consecuencias de dicho incumplimiento:

- La solicitud de una información reservada.
- La apertura de expediente disciplinario.
- La decisión de continuación de la evaluación de la función docente.



DIMENSIÓN 2: PLANIFICACIÓN Y APOYO DE LA ACTIVIDAD ORIENTADORA.

2.1. APOYO A LA PLANIFICACIÓN EDUCATIVA (máximo 28 puntos).		VALORACIÓN				
INDICADORES		0	1	2	3	4
a)	Realiza su Plan de actuación en el centro y propone cambios en la planificación para adaptarla a las necesidades observadas.					
b)	Asesora y colabora con el centro en el diseño, revisión y desarrollo de los documentos institucionales, en particular en el Proyecto Educativo y Proyecto Curricular.					
c)	Asesora y colabora en la planificación del proceso de enseñanza y aprendizaje fomentando e impulsando el desarrollo de metodologías y culturas inclusivas.					
d)	Asesora y colabora en la planificación del proceso de enseñanza y aprendizaje fomentando e impulsando el desarrollo de metodologías y culturas inclusivas.					
e)	Colabora con el centro en los procesos de transición de alumnado entre las distintas etapas educativas.					
f)	Colabora con la Inspección de Educación y con la Unidad de Programas Educativos del Servicio Provincial competente en materia de educación no universitaria en el desarrollo de las actuaciones que se determinen.					
g)	Se coordina con los servicios sanitarios, sociales y educativos del entorno, para proporcionar una respuesta educativa inclusiva al alumnado.					
OBSERVACIONES:						

2.2. APOYO A LA ORIENTACIÓN Y ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD (máximo 36 puntos).		VALORACIÓN				
INDICADORES		0	1	2	3	4
a)	Asesora y colabora con el centro en el diseño, revisión y desarrollo de los siguientes documentos institucionales: - Plan de Atención a la Diversidad.					
b)	- Plan de Convivencia.					
c)	- Plan de Igualdad.					
d)	- Plan de Orientación y Acción Tutorial.					
e)	Colabora con el centro en el diseño y organización de las actuaciones de intervención educativa inclusiva y de convivencia, así como en el seguimiento y evaluación de las mismas					
f)	Colabora en el diseño y aplicación de procedimientos de detección de las necesidades de atención educativa del alumnado y en su seguimiento.					
g)	Realiza la evaluación psicopedagógica e informe psicopedagógico del alumnado que lo precisa.					
h)	Realiza el informe de derivación a servicios sanitarios o al Instituto Aragonés de Servicios Sociales del alumnado que pudiera requerir de su intervención.					
i)	Colabora con el centro en el desarrollo de actuaciones de control del absentismo escolar.					
OBSERVACIONES:						



2.3. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES EN EL EQUIPO (solo para equipos) (máximo 36 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Participa activamente en las reuniones del equipo (EOEIP, EAT, Equipos Especializados...)					
b)	Realiza las funciones asignadas en la elaboración del Plan de Intervención Anual del equipo.					
c)	Elabora correctamente los planes de intervención de sus centros, en el plazo establecido.					
d)	Realiza adecuadamente y con diligencia las tareas de organización interna que le han sido asignadas.					
e)	Realiza las funciones asignadas en la elaboración de la Memoria Anual del equipo.					
f)	Realiza correctamente la memoria de su intervención en los centros educativos que tiene asignados, en el plazo establecido.					
OBSERVACIONES:						

DIMENSIÓN 3: DEDICACIÓN AL CENTRO.

3.1. PARTICIPACIÓN EN LOS ÓRGANOS COLEGIADOS Y DE COORDINACIÓN DOCENTE (máximo 16 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Se interesa por lo tratado en el Consejo Escolar y en el Claustro y participa activamente en el caso de ser miembro del mismo.					
b)	Participa activamente en todas las reuniones de la Comisión de Coordinación Pedagógica.					
c)	Colabora activamente con los equipos docentes o departamentos en todos los aspectos relativos a la Orientación y la Atención a la Diversidad					
d)	Apoya y asesora a los equipos directivos, tutores/as y profesorado en general sobre la aplicación de actuaciones generales y específicas con el alumnado.					
OBSERVACIONES:						

3.2. ATENCIÓN A PADRES Y MADRES DEL ALUMNADO (máximo 16 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Trata con atención y respeto a las familias y muestra una actitud dialogante, facilitando las relaciones entre las familias, el profesorado y el centro escolar.					
b)	Proporciona información de cuanto concierne e interese a los padres sobre el funcionamiento del centro.					
c)	Informa, asesora y orienta a las familias o representantes legales del alumnado en relación con los procesos educativos de sus hijos/as.					
d)	Diseña y colabora en el desarrollo de programas formativos dirigidos a familias.					
OBSERVACIONES:						



3.3. FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA. (máximo 20 puntos)						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Colabora, a nivel institucional, en la identificación de necesidades de formación y asesoramiento en el centro.					
b)	Colabora en la elaboración o difusión de materiales, documentación y buenas prácticas que faciliten la intervención educativa en el centro.					
c)	Impulsa y participa en la realización de actividades de formación e innovación educativa que reviertan en la mejora del centro educativo.					
d)	Participa en el plan de formación institucional para la red integrada de orientación educativa diseñado para el curso escolar.					
e)	Participa en actividades de formación vinculadas con su función orientadora.					
OBSERVACIONES:						



INSTRUCCIONES PARA LA EVALUACIÓN, A REALIZAR POR EL INSPECTOR/A, DEL PROFESORADO FUNCIONARIO EN PRÁCTICAS

Los responsables de la evaluación del profesorado funcionario en prácticas serán un inspector/a, el director/a del centro y el tutor/a de prácticas. El inspector/a obtendrá la información de la consulta de diversas fuentes documentales (actas, programación didáctica y de aula...), los informes realizados y entrevistas mantenidas con el director/a y tutor/a, las entrevistas con el profesor/a en prácticas, las visitas al aula y la memoria final del profesor/a en prácticas.

Partiendo de los indicadores asociados a cada dimensión, establecidos a nivel general en la guía de la evaluación docente, en la que tienen su origen los cuestionarios y que puede consultarse en: <https://educa.aragon.es/documents/20126/237986/EVALUACION+FUNCION+ORIENTADORA+2021.pdf/e4d18c1b-dddb-ef17-8023-c625208f93db?t=1631606342155>, se seleccionan los correspondientes al proceso de evaluación de funcionarios/as docentes en prácticas.

La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. La presunción de incumplimiento grave o muy grave de cualquiera de los indicadores de esta dimensión, supondrá la evaluación **DESFAVORABLE**, de la función docente y la paralización del procedimiento de evaluación. Cuando esto suceda, la Inspección de Educación informará al Director/a Provincial para determinar las consecuencias de dicho incumplimiento:

- La solicitud de una información reservada.
- La apertura de expediente disciplinario.
- La decisión de continuación de la evaluación de la función docente.

El resto de dimensiones se valoran con la siguiente escala de indicadores:

Desempeño inadecuado.	0	Escaso o nulo conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. No se alcanzan los mínimos aceptables y necesita una mejora sustancial.
Desempeño insuficiente.	1	Insuficiente conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se omiten elementos fundamentales del indicador establecido.
Desempeño básico.	2	Básico conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se evidencia cumplimiento suficiente del indicador establecido.
Desempeño competente.	3	Se evidencia una práctica docente sólida. Elevado conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos. Clara evidencia de competencia y dominio técnico en el indicador establecido.
Desempeño excelente.	4	Se evidencia una práctica docente excepcional y ejemplarizante, modelo de referencia de buenas prácticas. Extraordinario conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos, además de evidencia de iniciativas de liderazgo y predisposición a servir de modelo o tutor para los compañeros.

Una vez efectuada esta valoración se determina, para cada una de las dimensiones si el desempeño de la función docente es satisfactoria o no satisfactoria.

La puntuación global se obtiene multiplicando el número de indicadores de cada apartado por cuatro. Un desempeño satisfactorio supone obtener, al menos, la mitad de la puntuación. Cuando no proceda o sea imposible valorar algún indicador, no se tendrá en cuenta su valor para la puntuación total.

Se entiende que es imposible valorar un indicador cuando en el contexto en que se realiza la evaluación no se da la situación. Por ejemplo, no puede valorarse el indicador "Reacciona de forma adecuada ante situaciones inesperadas o conflictivas" en el caso de que dichas situaciones no se hayan producido durante las observaciones realizadas.

Como ya se ha indicado, el inspector/a fundamentará su informe con los elementos que se indican en el segundo párrafo de estas instrucciones. Además, puede recabar la información necesaria de las instancias del centro que considere oportunas.



INFORME FINAL DEL/DE LA INSPECTOR/A SOBRE LA EVALUACIÓN DEL/DE LA PROFESOR/A FUNCIONARIO/A ORIENTADOR/A EN PRÁCTICAS

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

RESUMEN DE ACTUACIONES DEL/DE LA INSPECTOR/A:	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Director/a:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Tutor/a:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Profesor/a en prácticas:	
Fecha/s de las Observaciones de aula (mínimo una observación):	
Otras actuaciones realizadas:	

INFORME FINAL DEL/DE LA INSPECTOR/A	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO
1.- CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES:	(Necesario Sí en todas)	
2.- PLANIFICACIÓN Y APOYO DE LA ACTIVIDAD ORIENTADORA:	Debe obtener al menos 50 puntos de los 100 posibles.	<50
2.1. Apoyo a la planificación educativa. (máximo 28 puntos)		
2.2. Apoyo a la orientación y atención a la diversidad. (máximo 36 puntos)		
2.3. Organización y funciones en el Equipo (solo para equipos). (máximo 36 puntos)		
3.- DEDICACIÓN AL CENTRO:	Debe obtener al menos 26 puntos de los 52 posibles	<26
3.1. Participación en los órganos colegiados y de coordinación docente. (máximo 16 puntos)		
3.2. Atención a Padres y Madres del alumnado. (máximo 16 puntos)		
3.3 Formación y participación en proyectos de innovación e investigación educativa. (máximo 20 puntos)		



INFORME DE LA MEMORIA DE AUTOEVALUACIÓN	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO
1.- Fecha de envío	Hasta el día 7 de febrero de 2024 inclusive, excepto que finalicen las prácticas con posterioridad de forma motivada en cuyo caso será la fecha determinada por ese motivo.	Se requerirá su entrega. El apartado se considerará no satisfactorio cuando la memoria no sea entregada antes del 28 de junio.
2.- Formato.	Cumple los elementos formales de letra, interlineado y extensión.	Se requerirá su corrección que debe realizarse antes del 28 de junio. En su defecto se considerará no satisfactorio.
3.- Desarrollo de los apartados de la memoria	Se desarrollan todos los elementos del guion establecidos en el anexo I de la presente resolución, excepto que, por causa motivada deba adaptarse alguno de ellos: - Contexto del centro. - Cumplimiento de funciones. - Proceso de enseñanza aprendizaje - Dedicación al centro. - Valoración personal del periodo de prácticas.	No se desarrolla alguno de los apartados o subapartados que se indican en el guion sin que se motive. Se requerirá la subsanación que debe realizarse antes del 28 de junio. En su defecto se considerará no satisfactorio.
4.- Contenido de los apartados de la memoria.	Se realizará una valoración global de la memoria tomando como referencia las dimensiones recogidas en la guía, valorando la coherencia del desarrollo de los contenidos.	Ausencia o incoherencia de los contenidos desarrollados en la memoria. Se requerirá la subsanación que debe realizarse antes del 30 de junio. En su defecto se considerará no satisfactorio.

OBSERVACIONES (es necesario indicar los motivos en caso de evaluación no satisfactoria):

A la vista de los informes emitidos por el/la Tutor/a y Director/a del Centro, de la Memoria final del/de la Profesor/a en prácticas, y las actuaciones realizadas por el/la Inspector/a que suscribe, se emite informe sobre la evaluación de la fase de prácticas:

- SATISFACTORIO
- NO SATISFACTORIO

En _____, a fecha de firma electrónica

El/La Inspector/a de Educación

Fdo.: _____



BLOQUE III: ANEXOS PARA LA EVALUACIÓN DE LOS/AS FUNCIONARIOS/AS EN PRÁCTICAS DEL CUERPO 590 (especialidad de Servicios a la Comunidad en puestos de la Red Integrada de Orientación).

ANEXO I: GUIÓN PARA LA ELABORACIÓN DEL INFORME FINAL DEL PROFESORADO DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD, EN PRÁCTICAS, EN LA RED INTEGRADA DE ORIENTACIÓN

* En caso de que, durante las prácticas, alguno de los apartados de este guion no se ajuste a su desempeño profesional, el profesorado deberá adaptarlo a la especialidad o función que desarrolle.

A) DATOS PERSONALES Y PROFESIONALES.

B) CONTEXTO DEL CENTRO:

- I Características del equipo o centro de destino. En el caso de estar destinado en un equipo el resto de las cuestiones se entenderán dirigidas al centro o centros donde se desempeña la función de Servicios a la Comunidad.
- II Características sociales, culturales y económicas del alumnado de su centro o centros.
- III Recursos personales y materiales de la zona y del centro o centros.
- IV Programas que desarrolla el centro o centros, indicando su grado de participación.
- V Otros aspectos de interés que se desee incluir.

C) DIMENSIÓN 1: CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES:

1.1 Cumplimiento de funciones reconocidas en el artículo 91 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en su redacción vigente, y de los principios éticos y de conducta establecidos en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público: El desarrollo del desempeño profesional del funcionario público del cuerpo de profesores implica el cumplimiento, por una parte, de las funciones establecidas para el profesorado en el artículo 91 de la LOE y por otra, de los principios éticos y de conducta de los artículos 52, 53 y 54 del EBEP. Argumentar en líneas generales el cumplimiento de las citadas funciones y principios en el desarrollo de sus prácticas docentes y si ha tenido alguna dificultad para su desarrollo.

D) DIMENSIÓN 2: PLANIFICACIÓN Y APOYO DE LA ACTIVIDAD DEL PROFESORADO DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD:

2.1 Apoyo a la Planificación Educativa: Justificar los elementos que constituyen su Plan de actuación y la coordinación interna y externa para su desarrollo. Aprovechamiento de los culturales, sanitarios y sociales de la zona y su coordinación y colaboración con ellos. Desarrollo de actuaciones preventivas en aspectos sociales, sanitarios y educativos. Tareas desarrolladas en relación a la prevención del absentismo escolar. Colaboración con los procesos de transición del alumnado entre etapas educativas.

2.2 Apoyo a la Orientación y Atención a la Diversidad: Actuaciones que desarrolla sobre el asesoramiento y colaboración con el centro o centros sobre el Plan de atención a la diversidad, el Plan de convivencia, el Plan de igualdad y el Plan de acción tutorial, en relación con sus funciones. Tareas de detección de las condiciones personales o sociales del alumnado y actuaciones de intervención educativa en relación con el proceso de enseñanza y aprendizaje del alumnado y su adaptación al ámbito escolar. Apoyo a la realización de evaluaciones psicopedagógicas e informes psicopedagógicos preferentemente cuando se han detectado necesidades referidas al ámbito sociofamiliar. Actuaciones en relación a la prevención de conflictos con el alumnado o en la comunidad educativa en general. Actuaciones de intervención educativa inclusiva y de convivencia. Otras actuaciones en relación con la orientación y la Atención a la Diversidad.

2.3 Organización y funciones en el equipo (solo para profesionales de los equipos): Funciones que desempeña en la organización y funcionamiento del equipo, participación en la elaboración de planes y memorias anuales, planes y memorias del centro o centros atendidos.



E) DIMENSIÓN 3: DEDICACIÓN AL CENTRO:

3.1. Participación en los órganos colegiados y de coordinación docente: Participación directa o indirecta en el Consejo escolar y Claustro de su centro o centros, intervención en la Comisión de Coordinación Pedagógica, colaboración y asesoramiento a equipos directivos, equipos docentes o departamentos, tutorías... sobre sus funciones.

3.2. Atención a padres y madres: Planificación para la atención a las familias, actuaciones en relación con la información, asesoramiento y orientación a las familias, colaboración en el desarrollo de programas formativos para las familias.

3.3. Formación y participación en Proyectos de Innovación e Investigación educativa: Participación en los planes de formación, innovación e investigación de su centro o centros. Participación en actividades de formación para el desempeño de sus funciones.

F) VALORACIÓN PERSONAL DEL PERÍODO DE PRÁCTICAS:

- I Apoyos recibidos (profesor/a-tutor/a, Coordinador/a del equipo docente, EOEIP u Orientador/a, equipo directivo, etc.).
- II Participación en equipo u órganos de coordinación docente.
- III Relación con los diversos sectores de la comunidad educativa.
- IV Dificultades encontradas. Medidas adoptadas para solucionarlas.
- V Reflexión, valoración personal sobre el periodo de práctica docente.

* El texto del informe debe elaborarse con letra Arial 11, con interlineado sencillo y tendrá una extensión de 7 a 8 hojas por ambas caras, con un mínimo de 14 páginas y un máximo de 16 páginas (a una cara). El tamaño de las hojas debe ser DIN A-4. El documento deberá ir paginado y podrá incluir, además, sin contabilizarse como páginas obligatorias del trabajo: portada, índice y anexos.



**ANEXO II: EVALUACIÓN DEL PROFESORADO FUNCIONARIO DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD EN LA RED INTEGRADA DE ORIENTACIÓN
(INDICADORES E INFORME PARA EL/LA PROFESOR/A TUTOR/A)**

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

DATOS Y ACTUACIONES DEL TUTOR/A	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la funcionario/a en prácticas:	
Fechas de las Observaciones de aula (al menos 2):	
Otras actuaciones realizadas:	

DIMENSIÓN 1: CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES.

INDICADORES		SÍ/NO
c)	Trata con atención y respeto a sus superiores y superiores, compañeros y compañeras, alumnado y familias y a la Comunidad Educativa en General.	
d)	De su conducta se desprende que respeta los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna.	
OBSERVACIONES:		

* La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. La presunción de incumplimiento **grave o muy grave de cualquiera de los indicadores de esta dimensión, supondrá la evaluación DESFAVORABLE**, de la función docente y la paralización del procedimiento de evaluación. Cuando esto suceda, el/la tutor/a lo comunicará, a través de la dirección del centro, a la Inspección de Educación que a su vez informará al Director/a Provincial para determinar las consecuencias de dicho incumplimiento:

- La solicitud de una información reservada.
- La apertura de expediente disciplinario.
- La decisión de continuación de la evaluación de la función docente.

DIMENSIÓN 2: PLANIFICACIÓN Y APOYO DE LA ACTIVIDAD DEL PROFESORADO DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD.

2.1 APOYO A LA PLANIFICACIÓN EDUCATIVA (máximo 4 puntos).		VALORACIÓN				
INDICADORES		0	1	2	3	4
f)	Colabora con el centro en los procesos de transición de alumnado entre las distintas etapas educativas.					
OBSERVACIONES:						



DIMENSIÓN 3: DEDICACIÓN AL CENTRO.

3.1 PARTICIPACIÓN EN LOS ÓRGANOS COLEGIADOS Y DE COORDINACIÓN DOCENTE (máximo 4 puntos).

INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
c)	Apoya y asesora al equipo directivo, profesorado tutor y profesorado en general, respecto a sus funciones, su plan de intervención y sobre el desarrollo y evaluación de los planes y programas educativos del Centro.					
OBSERVACIONES:						

3.2. ATENCIÓN A PADRES Y MADRES DEL ALUMNADO (máximo 8 puntos).

INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Trata con atención y respeto a las familias y muestra una actitud dialogante, facilitando las relaciones entre las familias, el profesorado y el centro escolar.					
d)	Informa, asesora y orienta a las familias o representantes legales del alumnado, en relación con sus funciones, en los procesos educativos de sus hijos.					
OBSERVACIONES:						

3.3. FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA (máximo 8 puntos).

INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Colabora, a nivel institucional, en la identificación de necesidades de formación y asesoramiento en el centro, en relación con sus funciones.					
b)	Colabora en la elaboración o difusión de materiales, documentación y buenas prácticas, en relación con sus funciones, que faciliten la intervención educativa en el centro.					
OBSERVACIONES:						

**INSTRUCCIONES:**

La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. En caso de incumplimiento se informará inmediatamente al inspector o inspectora responsable de la evaluación.

Para el resto de dimensiones, la escala de valoración de los indicadores es la siguiente:

Desempeño inadecuado.	0	Escaso o nulo conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. No se alcanzan los mínimos aceptables y necesita una mejora sustancial.
Desempeño insuficiente.	1	Insuficiente conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se omiten elementos fundamentales del indicador establecido.
Desempeño básico.	2	Básico conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se evidencia cumplimiento suficiente del indicador establecido.
Desempeño competente.	3	Se evidencia una práctica docente sólida. Elevado conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos. Clara evidencia de competencia y dominio técnico en el indicador establecido.
Desempeño excelente.	4	Se evidencia una práctica docente excepcional y ejemplarizante, modelo de referencia de buenas prácticas. Extraordinario conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos, además de evidencia de iniciativas de liderazgo y predisposición a servir de modelo o tutor para los compañeros.

Cuando no proceda o sea imposible valorar algún indicador, no se tendrá en cuenta su valor para la puntuación total.

Puede consultarse la guía de la evaluación docente, en la que tiene su origen este cuestionario en https://educa.aragon.es/documents/20126/237986/EVALUACI%C3%93N+FUNCI%C3%93N_PTFP_SERVICIOS+A+LA+COMUNIDAD.pdf/fd5814e0-1bfd-aca1-410a-9763e62bd089?t=1690352778785

El cuestionario cumplimentado junto con el informe final debe entregarse al inspector o inspectora responsable de la evaluación del profesor o profesora funcionario en prácticas.



INFORME FINAL DEL/DE LA PROFESOR/A TUTOR/A SOBRE LA EVALUACIÓN DEL/DE LA PROFESOR/A FUNCIONARIO/A DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD EN LA RED INTEGRADA DE ORIENTACIÓN

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

DATOS Y ACTUACIONES DEL TUTOR/A	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la funcionario/a en prácticas:	
Fechas de las Observaciones de aula (al menos 2):	
Otras actuaciones realizadas:	

INFORME FINAL DEL/DE LA TUTOR/A	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO
1.- CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES:	Necesario Sí en todas	
2.- PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:	Mínimo 2 puntos	
2.1. Apoyo a la planificación educativa. (máximo 4 puntos)		<2
3.- DEDICACIÓN AL CENTRO:	Mínimo 10 puntos	
3.1. Participación en los órganos colegiados y de coordinación docente. (máximo 4 puntos)		<2
3.2. Atención a padres y madres del alumnado. (máximo 8 puntos)		<4
3.3. Formación y participación en proyectos de innovación e investigación. (máximo 8 puntos)		<4

OBSERVACIONES (necesaria justificación en caso de no satisfactorio):

En _____ a _____ de _____ de _____

El/la Profesor/a Tutor/a

Fdo.:



ANEXO III: EVALUACIÓN DEL PROFESORADO FUNCIONARIO/A DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD EN LA RED INTEGRADA DE ORIENTACIÓN (INDICADORES E INFORME PARA EL/LA DIRECTOR/A)

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

DATOS Y ACTUACIONES DEL DIRECTOR/A	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la funcionario/a en prácticas:	
Otras actuaciones realizadas:	

DIMENSIÓN 1: CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES.

INDICADORES		SI/NO
a)	Cumple la normativa vigente en su desempeño profesional.	
b)	Ajusta su actuación a los principios de lealtad y buena fe con la Administración.	
c)	Trata con atención y respeto a sus superiores y superiores, compañeros y compañeras, alumnado y familias y a la Comunidad Educativa en General.	
d)	De su conducta se desprende que respeta los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna.	
e)	Realiza con diligencia su desempeño profesional y cumple la jornada y horario establecidos.	
f)	Administra correctamente los recursos disponibles, vela por su conservación y no los utiliza en provecho propio.	
g)	Mantiene la debida discreción sobre aquellos asuntos que conoce por razón de su trabajo, sin hacer uso indebido de la información.	
h)	Participa, cuando procede, en los planes de evaluación determinados por la Administración Educativa o el propio centro.	
OBSERVACIONES:		

* La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. La presunción de incumplimiento **grave o muy grave de cualquiera de los indicadores de esta dimensión, supondrá la evaluación DESFAVORABLE**, de la función docente y la paralización del procedimiento de evaluación. Cuando esto suceda, el/la tutor/a lo comunicará, a través de la dirección del centro, a la Inspección de Educación que a su vez informará al Director/a Provincial para determinar las consecuencias de dicho incumplimiento:

- La solicitud de una información reservada.
- La apertura de expediente disciplinario.
- La decisión de continuación de la evaluación de la función docente.

DIMENSIÓN 2: PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE.

2.1. APOYO A LA PLANIFICACIÓN EDUCATIVA (máximo 12 puntos).		VALORACIÓN				
INDICADORES		0	1	2	3	4
a)	Colabora, en relación con sus funciones, en la elaboración del Plan de intervención.					
b)	Asesora al centro o centros, en relación con sus funciones, en el diseño, revisión y desarrollo de los documentos institucionales: Proyecto educativo, Proyecto curricular y Programación general anual.					
f)	Colabora con el centro en los procesos de transición de alumnado entre las distintas etapas educativas.					
OBSERVACIONES:						



2.2. APOYO A LA ORIENTACIÓN Y ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD (máximo 20 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Asesora y colabora con el centro, respecto a sus funciones, en el diseño, revisión y desarrollo de los siguientes documentos institucionales: - Plan de Atención a la Diversidad.					
b)	Plan de Convivencia (resolución de conflictos, acoso escolar...).					
c)	Plan de Orientación y Acción Tutorial.					
d)	Plan de Orientación académica y profesional.					
e)	Promueve la detección de las condiciones personales o sociales en relación con el proceso de enseñanza y aprendizaje del alumnado y su adaptación al ámbito escolar.					
OBSERVACIONES:						

2.3. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES EN EL EQUIPO (máximo 12 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Participa activamente en las reuniones del equipo (EOEIP, EAT, Equipos Especializados...)					
c)	Elabora correctamente los planes de intervención y memorias de su/s centro/s, en el plazo establecido.					
d)	Realiza adecuadamente y con diligencia las tareas de organización interna que le han sido asignadas.					
OBSERVACIONES:						

DIMENSIÓN 3: DEDICACIÓN AL CENTRO.

3.1. PARTICIPACIÓN EN LOS ÓRGANOS COLEGIADOS Y DE COORDINACIÓN DOCENTE (máximo 4 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
c)	Apoya y asesora al equipo directivo, profesorado tutor y profesorado en general, respecto a sus funciones, su plan de intervención y sobre el desarrollo y evaluación de los planes y programas educativos del Centro.					
OBSERVACIONES:						

3.2. ATENCIÓN A PADRES Y MADRES (máximo 16 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Trata con atención y respeto a las familias y muestra una actitud dialogante, facilitando las relaciones entre las familias, el profesorado y el centro escolar.					
c)	Proporciona información a los centros y, a las familias o representantes legales, sobre sistemas de becas, ayudas, recursos existentes, así como las vías adecuadas para su utilización y tramitación.					
d)	Informa, asesora y orienta a las familias o representantes legales del alumnado, en relación con sus funciones, en los procesos educativos de sus hijos.					
e)	Promueve y colabora en el desarrollo de actuaciones de información, formación y orientación dirigidas a las familias o representantes legales.					
OBSERVACIONES:						



3.3. FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA (máximo 12 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Colabora, a nivel institucional, en la identificación de necesidades de formación y asesoramiento en el centro, en relación con sus funciones.					
b)	Colabora en la elaboración o difusión de materiales, documentación y buenas prácticas, en relación con sus funciones, que faciliten la intervención educativa en el centro.					
d)	Participa en el plan de formación institucional para la red integrada de orientación educativa diseñado para el curso escolar.					
OBSERVACIONES:						

INSTRUCCIONES:

La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. En caso de incumplimiento se informará inmediatamente al inspector o inspectora responsable de la evaluación.

Para el resto de dimensiones, la escala de valoración de los indicadores es la siguiente:

Desempeño inadecuado.	0	Escaso o nulo conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. No se alcanzan los mínimos aceptables y necesita una mejora sustancial.
Desempeño insuficiente.	1	Insuficiente conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se omiten elementos fundamentales del indicador establecido.
Desempeño básico.	2	Básico conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se evidencia cumplimiento suficiente del indicador establecido.
Desempeño competente.	3	Se evidencia una práctica docente sólida. Elevado conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos. Clara evidencia de competencia y dominio técnico en el indicador establecido.
Desempeño excelente.	4	Se evidencia una práctica docente excepcional y ejemplarizante, modelo de referencia de buenas prácticas. Extraordinario conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos, además de evidencia de iniciativas de liderazgo y predisposición a servir de modelo o tutor para los compañeros.

Cuando no proceda o sea imposible valorar algún indicador, no se tendrá en cuenta su valor para la puntuación total.

Puede consultarse la guía de la evaluación docente, en la que tiene su origen este cuestionario en <https://educa.aragon.es/documents/20126/237986/EVALUACI%C3%93N+FUNCIONARIO+PTFP+SERVICIOS+A+LA+COMUNIDAD.pdf/fd5814e0-1bfd-aca1-410a-9763e62bd089?t=1690352778785>

El cuestionario cumplimentado junto con el informe final debe entregarse al inspector o inspectora responsable de la evaluación del profesor o profesora funcionario en prácticas.



INFORME FINAL DEL/DE LA DIRECTOR/A SOBRE LA EVALUACIÓN DEL/DE LA PROFESOR/A FUNCIONARIO/A DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD EN LA RED INTEGRADA DE ORIENTACIÓN

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

DATOS Y ACTUACIONES DEL DIRECTOR/A	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la funcionario/a en prácticas:	
Otras actuaciones realizadas:	

INFORME FINAL DEL/DE LA DIRECTOR/A	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO
1.- CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES:		
1.1. Cumplimiento de funciones.	Necesario Sí en todas	
2.- PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:		
Mínimo 14 puntos		
2.1. Apoyo a la planificación educativa. (máximo 12 puntos)		<6
2.2. Apoyo a la orientación y atención a la diversidad. (máximo 20 puntos)		<10
2.3. Organización y funciones en el equipo. (máximo 12 puntos)		<6
3.- DEDICACIÓN AL CENTRO:		
Mínimo 20 puntos		
3.1. Participación en los órganos colegiados y de coordinación docente. (máximo 4 puntos)		<2
3.2. Atención a padres y madres. (máximo 16 puntos)		<8
3.3. Formación y participación en proyectos de innovación e investigación educativa. (máximo 12 puntos).		<6

OBSERVACIONES (necesaria justificación en caso de no satisfactorio):

En _____ a _____ de _____ de _____

El/La Director/a

Fdo.: _____



**ANEXO IV: EVALUACIÓN DEL PROFESORADO. FUNCIONARIO DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD EN LA RED INTEGRADA DE ORIENTACIÓN
(INDICADORES E INFORME PARA EL/LA INSPECTOR/A DE EDUCACIÓN)**

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

RESUMEN DE ACTUACIONES DEL/DE LA INSPECTOR/A:	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Director/a:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Tutor/a:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Profesor/a en prácticas:	
Fecha/s de las Observaciones de aula (mínimo una observación):	
Otras actuaciones realizadas:	

DIMENSIÓN 1: CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES.

INDICADORES		SÍ/NO
a)	Cumple la normativa vigente en su desempeño profesional.	
b)	Ajusta su actuación a los principios de lealtad y buena fe con la Administración.	
c)	Trata con atención y respeto a sus superiores y superiores, compañeros y compañeras, alumnado y familias y a la Comunidad Educativa en General.	
d)	De su conducta se desprende que respeta los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna.	
e)	Realiza con diligencia su desempeño profesional y cumple la jornada y horario establecidos.	
f)	Administra correctamente los recursos disponibles, vela por su conservación y no los utiliza en provecho propio.	
g)	Mantiene la debida discreción sobre aquellos asuntos que conoce por razón de su trabajo, sin hacer uso indebido de la información.	
h)	Participa, cuando procede, en los planes de evaluación determinados por la Administración Educativa o el propio centro.	
OBSERVACIONES:		

* La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. La presunción de incumplimiento grave o muy grave de cualquiera de los indicadores de esta dimensión, supondrá la evaluación **DESFAVORABLE**, de la función docente y la paralización del procedimiento de evaluación. Cuando esto suceda, la Inspección de Educación informará al Director o Directora Provincial para determinar las consecuencias de dicho incumplimiento:

- La solicitud de una información reservada.
- La apertura de expediente disciplinario.
- La decisión de continuación de la evaluación de la función docente.



DIMENSIÓN 2: PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE.

2.1. APOYO A LA PLANIFICACIÓN EDUCATIVA (máximo 12 puntos).		VALORACIÓN				
INDICADORES		0	1	2	3	4
a)	Colabora, en relación con sus funciones, en la elaboración del Plan de intervención.					
b)	Asesora al centro o centros, en relación con sus funciones, en el diseño, revisión y desarrollo de los documentos institucionales: Proyecto educativo, Proyecto curricular y Programación general anual.					
f)	Colabora con el centro en los procesos de transición de alumnado entre las distintas etapas educativas.					
OBSERVACIONES:						

2.2. APOYO A LA ORIENTACIÓN Y ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD (máximo 20 puntos).		VALORACIÓN				
INDICADORES		0	1	2	3	4
a)	Asesora y colabora con el centro, respecto a sus funciones, en el diseño, revisión y desarrollo de los siguientes documentos institucionales: - Plan de Atención a la Diversidad.					
b)	Plan de Convivencia (resolución de conflictos, acoso escolar...).					
c)	Plan de Orientación y Acción Tutorial.					
d)	Plan de Orientación académica y profesional.					
e)	Promueve la detección de las condiciones personales o sociales en relación con el proceso de enseñanza y aprendizaje del alumnado y su adaptación al ámbito escolar.					
OBSERVACIONES:						

2.3. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES EN EL EQUIPO (máximo 12 puntos).		VALORACIÓN				
INDICADORES		0	1	2	3	4
a)	Participa activamente en las reuniones del equipo (EOEIP, EAT, Equipos Especializados...)					
c)	Elabora correctamente los planes de intervención y memorias de su/s centro/s, en el plazo establecido.					
d)	Realiza adecuadamente y con diligencia las tareas de organización interna que le han sido asignadas.					
OBSERVACIONES:						

DIMENSIÓN 3: DEDICACIÓN AL CENTRO.

3.1. PARTICIPACIÓN EN LOS ÓRGANOS COLEGIADOS Y DE COORDINACIÓN DOCENTE (máximo 4 puntos).		VALORACIÓN				
INDICADORES		0	1	2	3	4
c)	Apoya y asesora al equipo directivo, profesorado tutor y profesorado en general, respecto a sus funciones, su plan de intervención y sobre el desarrollo y evaluación de los planes y programas educativos del Centro.					
OBSERVACIONES:						



3.2. ATENCIÓN A PADRES Y MADRES (máximo 16 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Trata con atención y respeto a las familias y muestra una actitud dialogante, facilitando las relaciones entre las familias, el profesorado y el centro escolar.					
c)	Proporciona información a los centros y, a las familias o representantes legales, sobre sistemas de becas, ayudas, recursos existentes, así como las vías adecuadas para su utilización y tramitación.					
d)	Informa, asesora y orienta a las familias o representantes legales del alumnado, en relación con sus funciones, en los procesos educativos de sus hijos.					
e)	Promueve y colabora en el desarrollo de actuaciones de información, formación y orientación dirigidas a las familias o representantes legales.					
OBSERVACIONES:						

3.3. FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA (máximo 12 puntos).						
INDICADORES		VALORACIÓN				
		0	1	2	3	4
a)	Colabora, a nivel institucional, en la identificación de necesidades de formación y asesoramiento en el centro, en relación con sus funciones.					
b)	Colabora en la elaboración o difusión de materiales, documentación y buenas prácticas, en relación con sus funciones, que faciliten la intervención educativa en el centro.					
d)	Participa en el plan de formación institucional para la red integrada de orientación educativa diseñado para el curso escolar.					
OBSERVACIONES:						



INSTRUCCIONES PARA LA EVALUACIÓN, A REALIZAR POR EL INSPECTOR O INSPECTORA, DEL PROFESORADO FUNCIONARIO EN PRÁCTICAS

Los responsables de la evaluación del profesorado funcionario en prácticas serán un inspector o inspectora, el director o directora del centro y el tutor o tutora de prácticas. El inspector o inspectora obtendrá la información de la consulta de diversas fuentes documentales (actas, programación didáctica y de aula...), los informes realizados y entrevistas mantenidas con el director o directora y tutor o tutora, las entrevistas con el profesor o profesora en prácticas, las visitas al aula y la memoria final del profesor o profesora en prácticas.

Partiendo de los indicadores asociados a cada dimensión, establecidos a nivel general en la guía de la evaluación docente, en la que tienen su origen los cuestionarios (puede consultarse en https://educa.aragon.es/documents/20126/237986/EVALUACI%C3%93N+FUNCIONARIO%20PTFP_SERVICIOS+A+LA+COMUNIDAD.pdf/fd5814e0-1bfd-aca1-410a-9763e62bd089?t=1690352778785 se seleccionan los correspondientes al proceso de evaluación de funcionarios y funcionarias docentes en prácticas.

La **dimensión 1, cumplimiento de funciones**, no se valora con puntuación. La presunción de incumplimiento grave o muy grave de cualquiera de los indicadores de esta dimensión, supondrá la evaluación **DESFAVORABLE**, de la función docente y la paralización del procedimiento de evaluación. Cuando esto suceda, la Inspección de Educación informará al Director o Directora Provincial para determinar las consecuencias de dicho incumplimiento:

- La solicitud de una información reservada.
- La apertura de expediente disciplinario.
- La decisión de continuación de la evaluación de la función docente.

El resto de dimensiones se valoran con la siguiente escala de indicadores:

Desempeño inadecuado.	0	Escaso o nulo conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. No se alcanzan los mínimos aceptables y necesita una mejora sustancial.
Desempeño insuficiente.	1	Insuficiente conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se omiten elementos fundamentales del indicador establecido.
Desempeño básico.	2	Básico conocimiento y puesta en práctica de los estándares educativos establecidos. Se evidencia cumplimiento suficiente del indicador establecido.
Desempeño competente.	3	Se evidencia una práctica docente sólida. Elevado conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos. Clara evidencia de competencia y dominio técnico en el indicador establecido.
Desempeño excelente.	4	Se evidencia una práctica docente excepcional y ejemplarizante, modelo de referencia de buenas prácticas. Extraordinario conocimiento, puesta en práctica e integración de los estándares educativos establecidos, además de evidencia de iniciativas de liderazgo y predisposición a servir de modelo o tutor para los compañeros.

Una vez efectuada esta valoración se determina, para cada una de las dimensiones si el desempeño de la función docente es satisfactoria o no satisfactoria.

La puntuación global se obtiene multiplicando el número de indicadores de cada apartado por cuatro. Un desempeño satisfactorio supone obtener, al menos, la mitad de la puntuación. Cuando no proceda o sea imposible valorar algún indicador, no se tendrá en cuenta su valor para la puntuación total.

Se entiende que es imposible valorar un indicador cuando no se da la circunstancia a evaluar, por ejemplo: “*Asume las tareas fijadas por el equipo/departamento para la atención de alumnado con necesidades educativas especiales*”. Si en la clase en la que se hace la evaluación no hay alumnado con necesidades educativas especiales no deberá tenerse en cuenta este indicador.

Como ya se ha indicado, el inspector o inspectora fundamentará su informe con los elementos que se indican en el primer párrafo de estas instrucciones. Además, puede recabar la información necesaria de las instancias del centro que considere oportunas.


INFORME FINAL DEL/DE LA INSPECTOR/A SOBRE LA EVALUACIÓN DEL/DE LA PROFESOR/A FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS

DATOS DEL FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS:	
Nombre y apellidos:	
Aspirante al Cuerpo de:	
En la especialidad de:	
Centro de prácticas:	
Localidad:	

RESUMEN DE ACTUACIONES DEL/DE LA INSPECTOR/A:	
Nombre y apellidos:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Director/a:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Tutor/a:	
Fecha de entrevista inicial con el/la Profesor/a en prácticas:	
Fecha/s de las Observaciones de aula (mínimo una observación):	
Otras actuaciones realizadas:	

INFORME FINAL DEL/DE LA INSPECTOR/A	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO
1.- CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES:		
1.1. Cumplimiento de funciones.	Necesario Sí en todas	
2.- PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:		
Mínimo 14 puntos		
2.1. Apoyo a la planificación educativa. (máximo 12 puntos)		<6
2.2. Apoyo a la orientación y atención a la diversidad. (máximo 20 puntos)		<10
2.3. Organización y funciones en el equipo. (máximo 12 puntos)		<6
3.- DEDICACIÓN AL CENTRO:		
Mínimo 20 puntos		
3.1. Participación en los órganos colegiados y de coordinación docente. (máximo 4 puntos)		<2
3.2. Atención a padres y madres. (máximo 16 puntos)		<8
3.3. Formación y participación en proyectos de innovación e investigación educativa. (máximo 12 puntos).		<6



INFORME DE LA MEMORIA DE AUTOEVALUACIÓN	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO
1.- Fecha de envío	Hasta el día 7 de febrero de 2024 inclusive, excepto que finalicen las prácticas con posterioridad de forma motivada en cuyo caso será la fecha determinada por ese motivo.	Se requerirá su entrega. El apartado se considerará no satisfactorio cuando la memoria no sea entregada antes del 28 de junio.
2.- Formato.	Cumple los elementos formales de letra, interlineado y extensión.	Se requerirá su corrección que debe realizarse antes del 28 de junio, en su defecto se considerará no satisfactorio.
3.- Desarrollo de los apartados de la memoria	Se desarrollan todos los elementos del guion establecidos en el anexo I de la presente resolución, excepto que, por causa motivada deba adaptarse alguno de ellos: - Contexto del centro. - Cumplimiento de funciones. - Proceso de enseñanza aprendizaje - Dedicación al centro. - Valoración personal del periodo de prácticas.	No se desarrolla alguno de los apartados o subapartados que se indican en el guion sin que se motive. Se requerirá la subsanación que debe realizarse antes del 28 de junio. En su defecto se considerará no satisfactorio.
4.- Contenido de los apartados de la memoria.	Se realizará una valoración global de la memoria tomando como referencia las dimensiones recogidas en la guía, valorando la coherencia del desarrollo de los contenidos.	Ausencia o incoherencia de los contenidos desarrollados en la memoria. Se requerirá la subsanación que debe realizarse antes del 30 de junio. En su defecto se considerará no satisfactorio.

OBSERVACIONES (es necesario indicar los motivos en caso de evaluación no satisfactoria):

A la vista de los informes emitidos por el/la Tutor/a y Director/a del Centro, de la Memoria final del/de la Profesor/a en prácticas, y las actuaciones realizadas por el/la Inspector/a que suscribe, se emite informe sobre la evaluación de la fase de prácticas:

SATISFACTORIO

NO SATISFACTORIO

En _____, a fecha de firma electrónica

El/La Inspector/a de Educación

Fdo.: _____